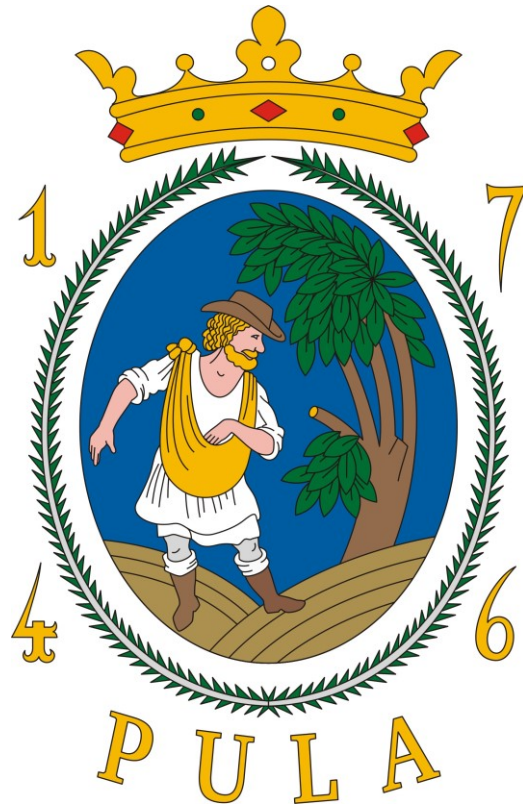


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Pula Község Önkormányzata



2025-2030

Tartalom

Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	56
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	62
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	66
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	67
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	68
1. A HEP IT részletei.....	68
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	68
Jövőképünk	69
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	70
3. Megvalósítás	73
3.1 A megvalósítás előkészítése	73
3.2 A megvalósítás folyamata	73
3.3 Monitoring és visszacsatolás	76
3.4 Nyilvánosság	76
3.6 Érvényesülés, módosítás	77
4. Elfogadás módja és dátuma	78

Bevezetés

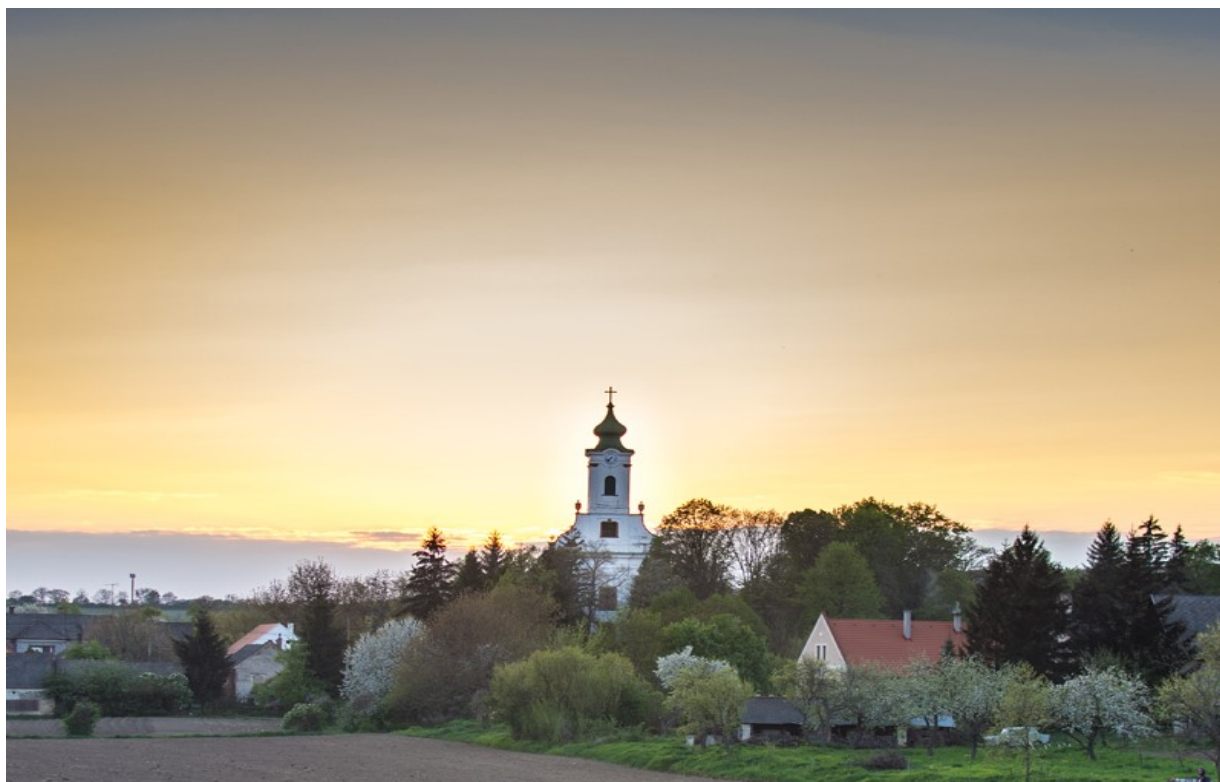
Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Pula Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait,¹ valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település képekben



¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Római katolikus templom Pula



Kráter kőpark



Náczi-hegy

Pula-közel 170 lelkes kistelepülés Veszprém megyében, a Balaton-felvidéken, a Kab-hegy lábánál. A falu közel azonos, 20-25 km-es távolságban található Veszprémtől, Tapolcától, Ajkától és Balatonfüredtől.

Címere: Ovális zöld levelű ágak/hajtások között egy 17-18. századi magvető képe, mögötte meggyesett, de újra zöldellő fa.

A község zászlaja: Égszínkék, fehér és zöld színű, egyenlő széles sávokban.

A település önálló önkormányzattal, - képviselőtestülettel rendelkezik. Közös Önkormányzati Hivatala van Nagyvázsony és Mencshely településekkel.

A falu lakossága túlnyomórészt „sváb” származású, a 18. században telepítették őseinket német területekről a török hódoltság alatt elnéptelenedett területre.

A nemzetiségi nyelvet csak a legidősebb emberek beszélik napi rendszerességgel, azonban a nemzetiségi hagyományok még élnek-újraéledtek. A fiatalabb korosztály már iskolában tanulja a németet. A településen az országban elsők közt alakult meg és működik a Német Nemzetiségi Kisebbségi Önkormányzat.

Pula gyermekei a hat km-re levő Nagyvázsonyba járnak iskolába – óvodába - bölcsődébe. Az iskola állami fenntartású német nemzetiségi nyelvet is oktató nyolcosztályos általános iskola. Közös fenntartás keretében működik az óvodán és a közös hivatalon kívül a háziorvosi, a fogorvosi, a védőnői és a gyermekjóléti szolgálat is.

A faluban viszonylag kiegyenlített a fiatalok életkori megoszlása. Munkalehetőség sajnos helyben nem sok van, talán 8-10 fő talál állandó megélhetést Pulán. A jó közúti közlekedési lehetőségnek köszönhetően azonban sokan eljárnak a közeli Nagyvázsony, Veszprém, Nemesvámos, Tapolca és Ajka munkahelyeire.

A falu lakóingatlanainak ~8-10 %-a külföldiek tulajdonában van, zömmel németajkú területekről, és további 5-10 % belföldi tulajdonú nyaraló.

A falu szőlőhegyén, a Náczi - hegyen már többen laknak állandó jelleggel és sok nyaralóba költöznek ki a nyári hónapokban tulajdonosaik.

Pula infrastruktúrája viszonylag jól kiépített. Minden belterületi út aszfaltozott, a község határában levő vízmű kútjai jó minőségű karsztvízzel látják el falut.

2005. év végén elkészült és üzemel a csatornahálózat. Korábban kiépült már a vezetékes gázhálózat és a szennyvíz csatorna is.

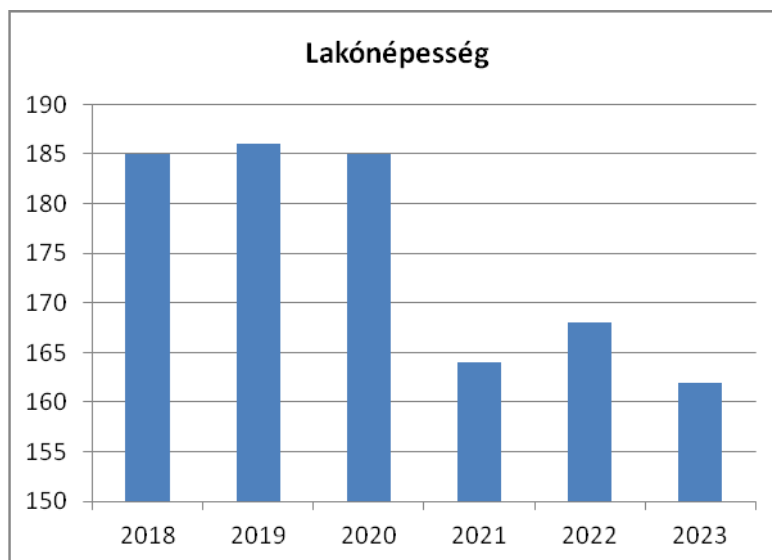
Működik a kukás háztartási és szelektív hulladékgyűjtés.

Minden mobilszolgáltató készüléke jól működik nálunk. A vezetékes telefonhálózatnak új feladatot ad az internet-szolgáltatás.

Terveink között szerepel a személyi jelző segítségkérő rendszer elindítása.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	185	bázis év
2019	186	100,54%
2020	185	99,46%
2021	164	88,65%
2022	168	102,44%
2023	162	96,43%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



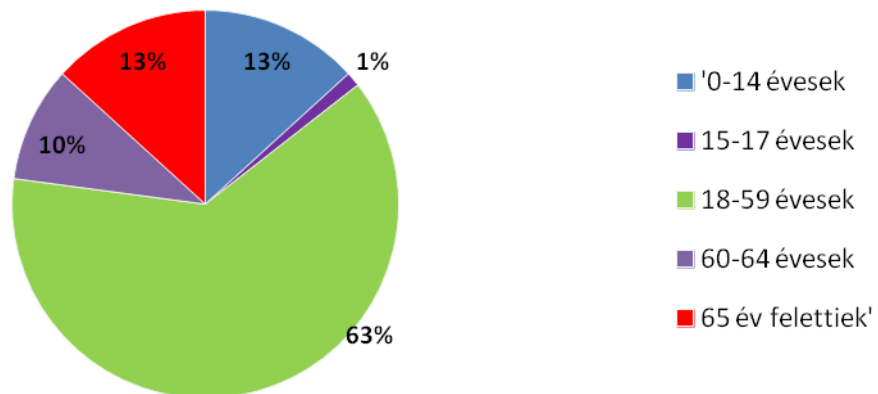
Az első táblázatból látható, hogy a település lakosságának száma az elmúlt 3 évben csökkenést mutat.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

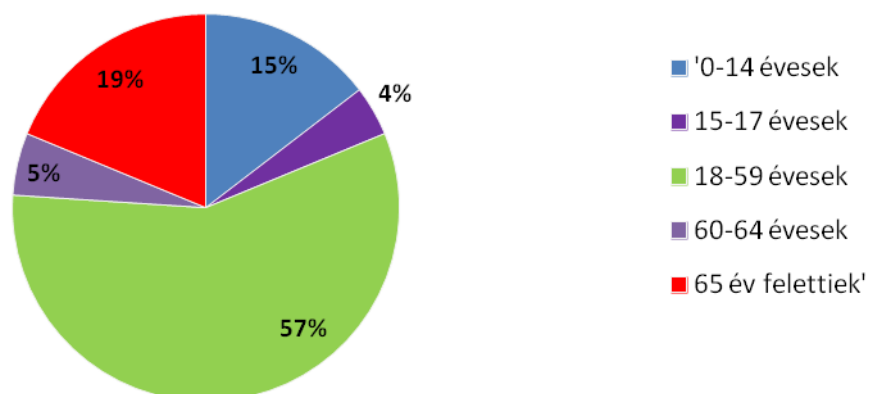
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	83	96	179	46,37%	53,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			4	2,23%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	11	14	25	6,15%	7,82%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	1	4	5	0,56%	2,23%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	52	55	107	29,05%	30,73%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	8	5	13	4,47%	2,79%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	11	18	29	6,15%	10,06%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



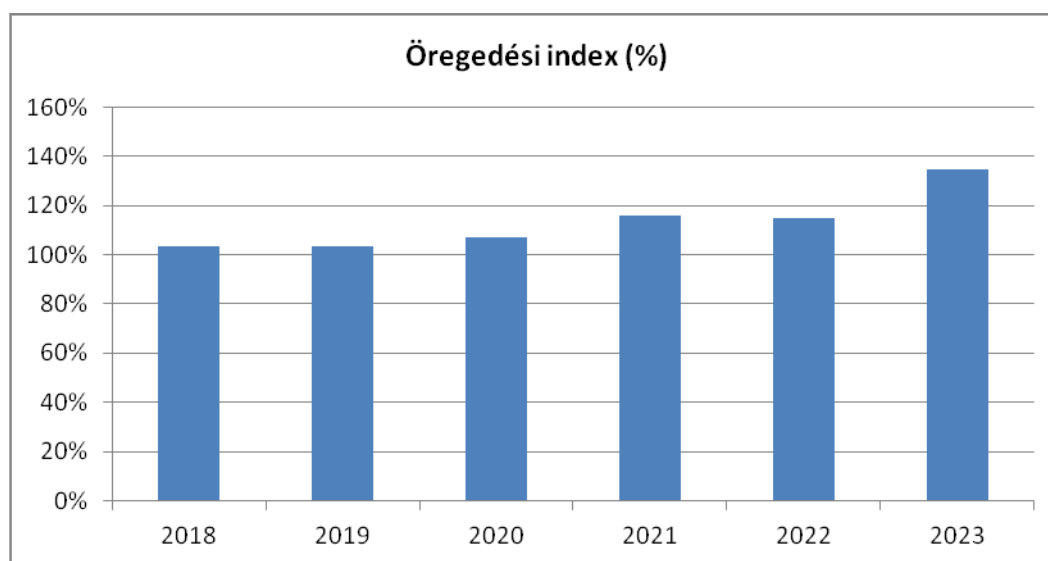
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A 2. táblázatból látható, hogy az állandó népesség nők-férfiak aránya a nők javára tolódik el minden korosztályban. Az aktív korúak nemenkénti megoszlása nem mutat jelentős eltérést.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	30	29	103,45%
2019	30	29	103,45%
2020	30	28	107,14%
2021	29	25	116,00%
2022	31	27	114,81%
2023	31	23	134,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 3. számú táblázat mutatja, hogy a település öregedési indexe stagnálást követően növekedést mutat. A jövőre vonatkozóan meg kell találni azokat a lehetőségeket, amivel a fiatalabb generáció a településre vonzható annak érdekében, hogy ne öregedjen el még jobban a község lakossága.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-32,26
2019	5,39
2020	-16,17
2021	-97,42
2022	48,19
2023	-42,42

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	21,51
2019	0,00
2020	10,78
2021	-17,19
2022	12,05
2023	-6,06

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az 5. táblázat a természetes szaporodást mutatja. Az adatok alapján elmondható, hogy a 2018-as év - születések tekintetében - kimagasló év volt a következő évi csökkenéshez képest.

Értékeink, küldetésünk

Környezeti adottságainkat kihasználva célunk, hogy az itt élő emberek számára biztosítsuk a lehető legjobb életteret.

Fontos számunkra, hogy az esélyegyenlőség szempontjából legfontosabb szolgáltatások elérhető közelségben legyenek.

A különböző esélyegyenlőségi célcsoportok érdekeit szem előtt tartva biztosítjuk a romák és mélyszegénységben élők minimális szükségleteit.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek fejlődésének, tanulási, szabadidő eltöltési lehetőségének biztosítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek körülményeire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a gyermeknevelés és a foglalkoztatás elérésének segítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre.

Az élet valamennyi területén megelőzzük a hátrányos megkülönböztetést és elősegítjük egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pula település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,

- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

Emellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció:

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer 2013. évtől átalakult. A korábban önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ezzel együtt a feladatellátást szolgáló, eddig az önkormányzatoknak átengedett források nagyobb része is átirányításra került a központi költségvetésbe. Az önkormányzatoknál maradó feladatok nagyobb részét a "klasszikus" értelemben vett önkormányzati feladatok teszik. Ezen helyi közügyek ellátását 2013. évtől egy - az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő - általános jellegű támogatás biztosítja. Ennek figyelembevételével készült el az önkormányzat költségvetési koncepció.

Gazdasági program:

A képviselő-testület a gazdasági program készítése során figyelemmel lesz a helyi esélyegyenlőségi tervben megfogalmazásra kerülő intézkedések végrehajtásához szükséges gazdasági környezet alakítására.

Településrendezési eszközök:

Pula Község Helyi Építési Szabályzatának és Szabályozási Tervének megállapításáról szóló rendeletét 2005. évben alkotta meg és fogadta el a Képviselő - testület. Az előírások hatálya kiterjed Pula Község Közigazgatási területére. A község területén területet használni, telket alakítani, építményt, épületegyüttest építeni, alakítani, bővíteni, helyreállítani és lebontani e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet. A település településszerkezeti tervét a Képviselő – testület 2005-ben, külön határozattal állapította meg.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Pula Község Önkormányzata tagja a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulásnak. A Társulás keretein belül a Társulás fenntartásában működő Egyesített Szociális Intézmény keretein belül biztosított a házi segítségnyújtás és szociális étkeztetés. A Társulás keretein belül Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata a fenntartásában működő Családsegítő Szolgálat, Gyermekjóléti Központ és Családok Átmeneti Otthona költségvetési szerv által biztosítja a családsegítés szociális alapszolgáltatást Barnag, Hidegkút, Eplény, Mencshely, Nagyvázsony, Nemesvámos, Papkeszi, Pula, Tótvázsony, Veszprémfajsza, Vöröstó települések közigazgatási területén. Nagyvázsony és Mencshely önkormányzatokkal közösen feladat ellátási szerződést kötött a házi orvosi ellátás biztosítására.

Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata a fenntartásában működő Egészségügyi Alapellátási Intézmény költségvetési szerv által biztosítja a sürgősségi egészségügyi alapellátást.

Nagyvázsony, Barnag, Mencshely, Pula Vöröstó Önkormányzat Intézményfenntartó Társulás keretein belül látta el az óvodai nevelési és bölcsődei ellátási feladatokat.

A Társulás 2013. június 30. napjával megszűnt, ezt követően az óvodai nevelési és bölcsődei ellátási feladatokat a gyermekétkeztetési feladatokkal együtt Nagyvázsony Önkormányzatával kötött szerződés formájában biztosítja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR adatbázisból, a Központi Statisztikai Hivatal adatbázisából gyűjtöttük össze. A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nemcsak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

2011. évi felmérések szerint hazánkban 1,2 millió felett van a szegény emberek száma. Míg korábban az öregkori szegénység volt a jellemzőbb, napjainkban a gyermekeké vált azzá. Egyre többen tartoznak a mélyszegények közé is. Ők azok, akik folyamatosan csúsznak lefelé a lejtőn, s nincs számukra visszaút. A szegénységnek nincs mindenki számára elfogadott, örökérvényű definíciója.

Általában azokat a területi egységeket tekintjük mélyszegénység által sújtott településeknek, településrészeknek, ahol „a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

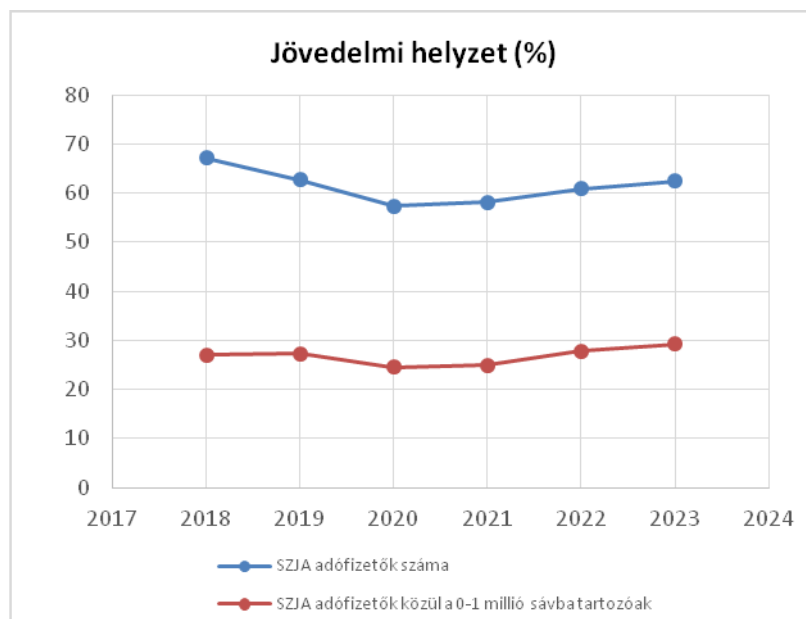
(Forrás: TÁMOP – pályázati kiírás)

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységgel kapcsolatos vizsgálatok az egyén, illetve háztartás saját jövedelmi helyzetének értékelésén alapulnak. A rendelkezésünkre álló adatok alapján elsősorban a munkanélküliség, a szociális rászorultság, a gyermekek helyzete, a lakhatási viszonyok és az iskolai végzettségek figyelembe vételével készítünk elemzéseket. A lakosság jövedelmi viszonyairól nincs megfelelő adatunk. Az alábbi diagramból kitűnik, hogy az elmúlt 5 évre visszamenően a női álláskeresők száma a férfiakéhoz viszonyítva emelkedik. Ez adódhat abból, hogy a gyermeket nevelő nők elhelyezkedése körülményesebb, mint azoké a nőké, akik nem nevelnek gyermeket.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2018	67,17	27,07
2019	62,69	27,27
2020	57,29	24,55
2021	58,10	25,00
2022	60,85	27,83
2023	62,43	29,20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból látszik, hogy a település jövedelmi helyzete nem változik.

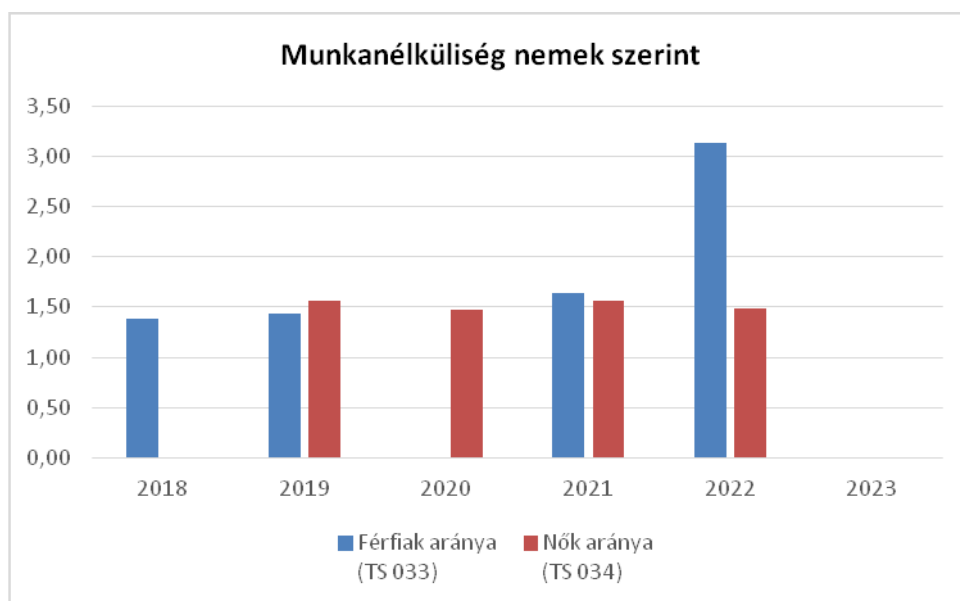
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	1,39	0,00	0,70%
2019	1,43	1,56	1,50%
2020	0,00	1,47	0,74%
2021	1,64	1,56	1,60%
2022	3,13	1,49	2,31%
2023	0,00	0,00	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

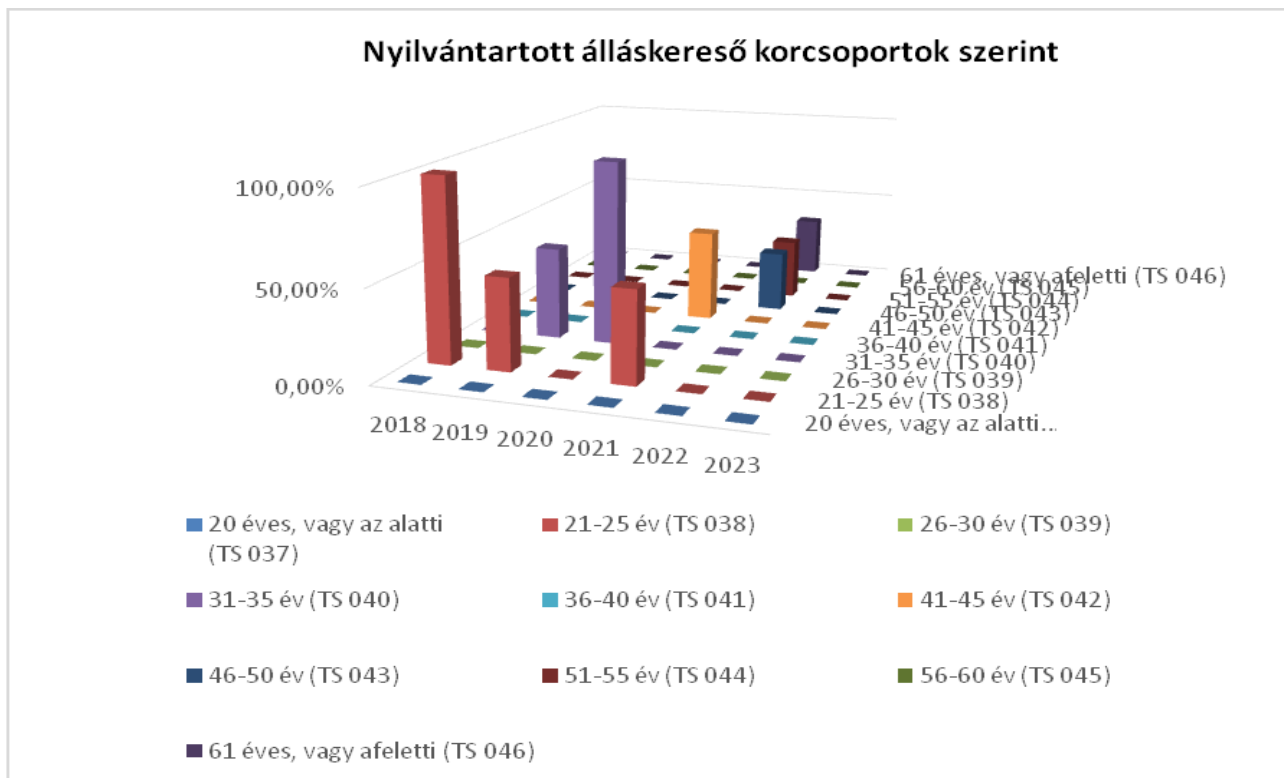
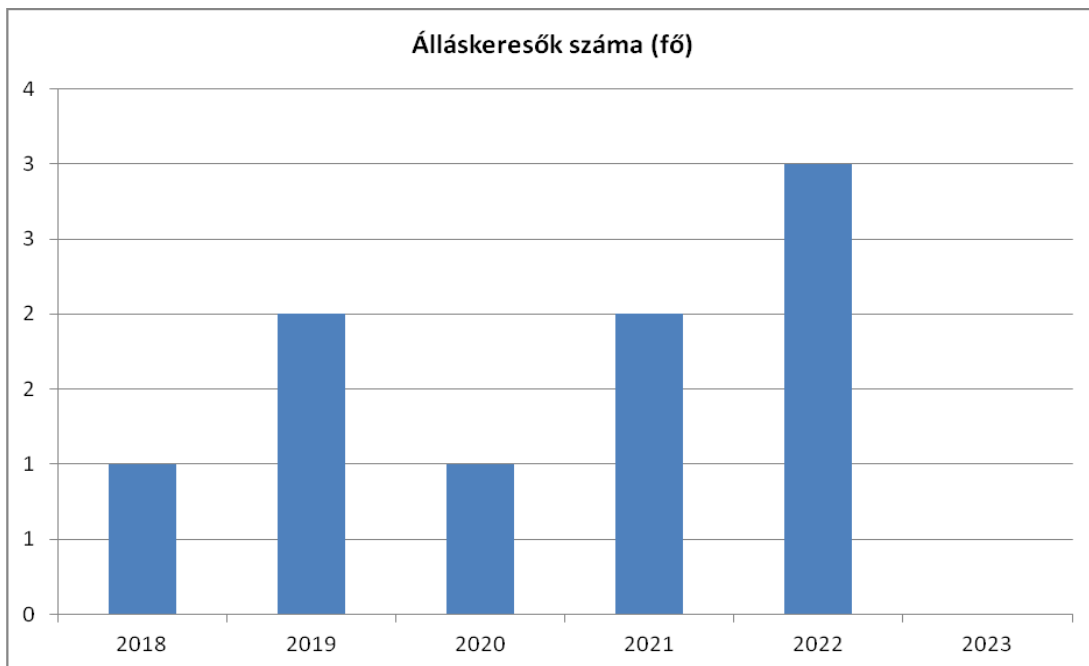


A munkanélküli férfiak aránya 2022-ben szinte megduplázódott. Munkanélküliség tekintetében a nők száma állandónak mondható.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	1	2	1	2	3	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	100,00%	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	50,00%	100,00%	0,00%	0,00%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

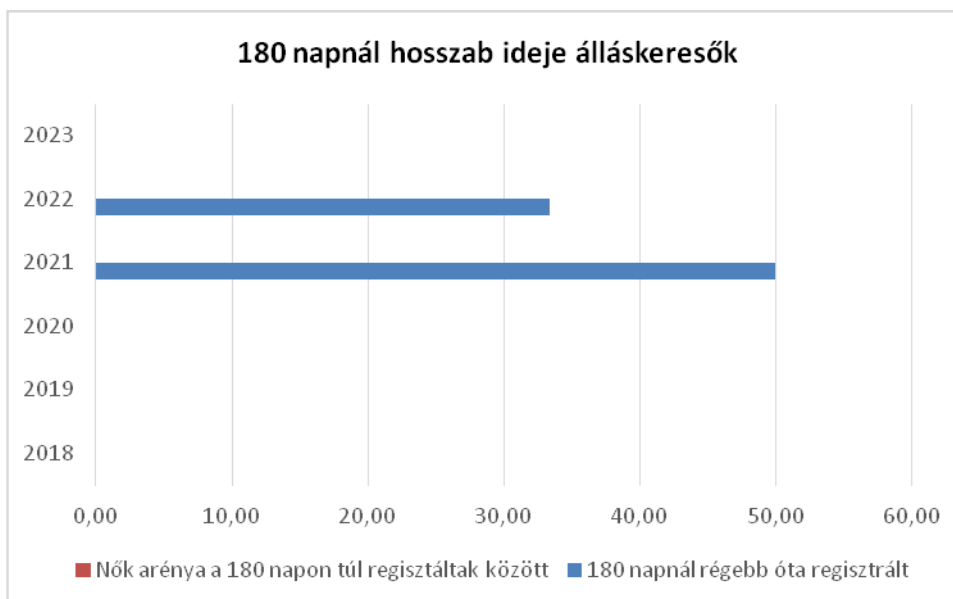


Az álláskeresők száma a korábbi évekhez képest 2022-ben volt a csúcsponton.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	0,00	0,00
2019	0,00	0,00
2020	0,00	0,00
2021	50,00	0,00
2022	33,33	0,00
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

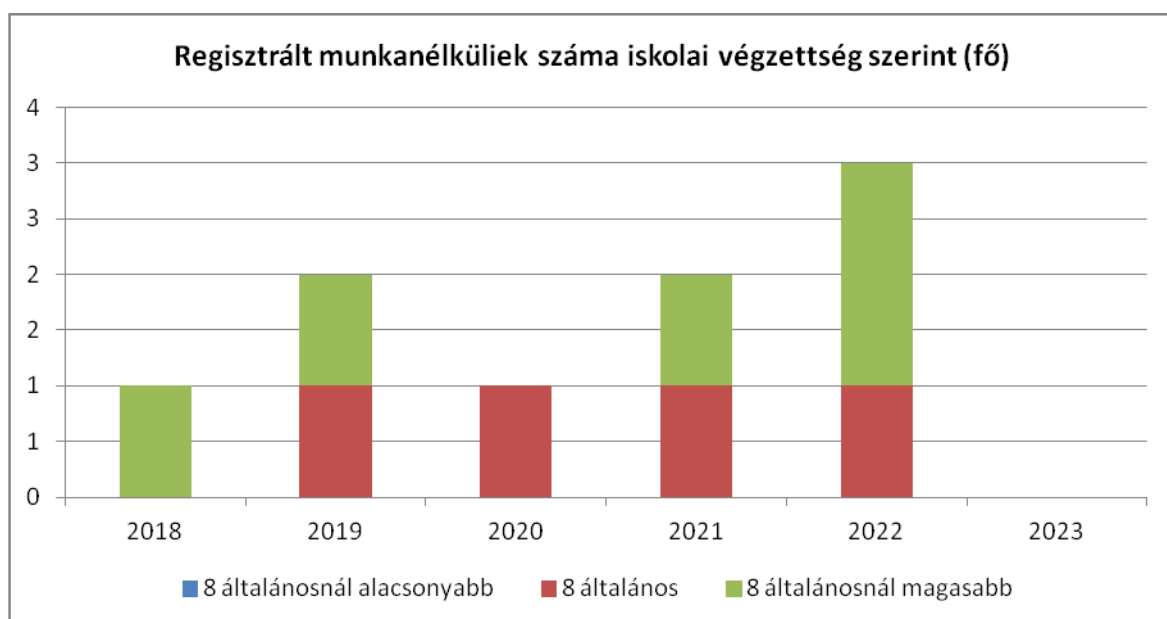


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint								
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint						
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség		
		Fő	%	Fő	%	Fő	%	
2018	1	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	
2019	2	0	0,00%	1	50,00%	1	50,00%	
2020	1	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%	
2021	2	0	0,00%	1	50,00%	1	50,00%	
2022	3	0	0,00%	1	33,33%	2	66,67%	
2023	0	0	-	0	-	0	-	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az összes álláskereső több mint felét teszi ki azon álláskeresők száma, akiknek 8 általános iskolai végzettségük van.



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei: közfoglalkoztatásra lenne lehetőség a településen, sajnos nem tudják betölteni az üres állásokat.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	1	1
2019	1	0
2020	2	0
2021	0	0
2022	1	1
2023	1	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) **a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői**; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

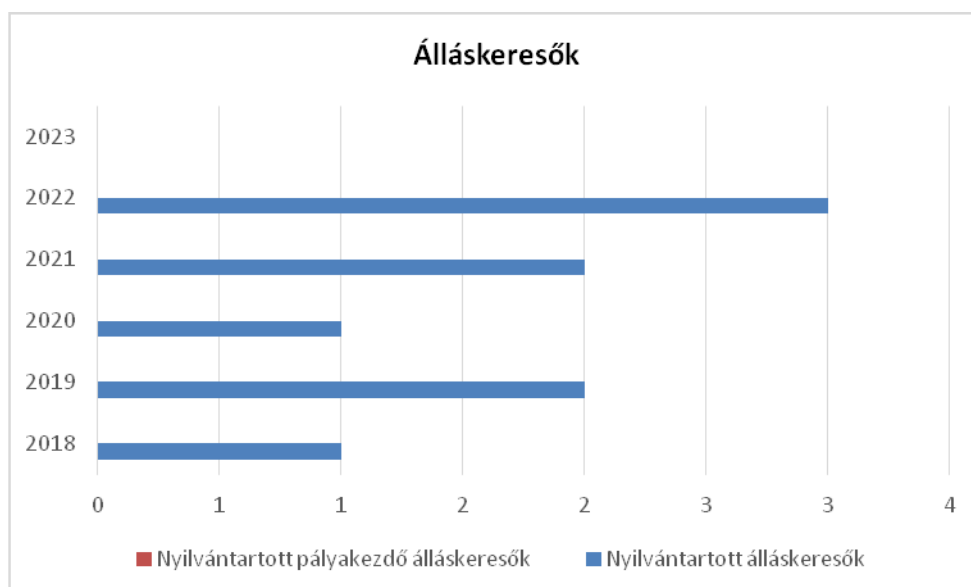
Pulán már nincs jelentkező közmunka-programra. A lakosok eljárnak a környező nagyobb településekre dolgozni, a tömegközlekedés megoldott. Helyben csak néhány fő talál állandó megélhetést.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A táblázat szerint kettő fő álláskereső volt 2019-ben a településen. Az ő elhelyezkedési lehetőségeik szakképzettségétől függően a környező településeken, városokban lehetséges. A településen élők képzési lehetőségét szükség esetén a Veszprém Megyei Munkaügyi Központ kirendeltsége biztosítja.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	1	0
2019	2	0
2020	1	0
2021	2	0
2022	3	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az álláskeresők száma jelentősen csökkent az elmúlt években, nem jellemző a településre a munkanélküliség. A 2019-es évben mindkét munkanélküli pályakezdő volt. 2023-ban már 0 főre csökkent az álláskeresők száma.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az általános iskolai felnőttoktatásban a településen az elmúlt években nem vett részt senki, erre nem is volt igény. A településen élők képzési lehetőségét igény esetén a Veszprém Megyei Munkaügyi Központ Kirendeltsége biztosítja, a Munkaügyi Központ által szervezett felnőttképzésben részt vevőkről nincs adat.

Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, amely többek közt a következő tevékenységeket látja el az álláskeresők megsegítése érdekében:

□ **Munkaerő-közvetítés:** amennyiben a munkáltatók bejelentik munkaerőigényüket az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz, a munkaerőigény alapján a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai megkeresik és kiközvetítik azokat a személyeket, akik a megadott feltételeknek megfelelnek.

□ **Munkatanácsadás:** segítséget nyújt a pályaválasztásban, pályamódosításban, az egyéni munkaerő-piaci lehetőségek tisztázásában, az elhelyezkedési esélyek növelésében, illetve a munkavállalással kapcsolatos egyéb ismeretszerzésben.

□ **Pályatanácsadás:** célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.

□ **Álláskeresési tanácsadás, álláskereső klub:** azok számára ideális, akik munkát akarnak vállalni, valamint álláscéljuk egyértelmű és reális, de nem rendelkeznek az álláskereséshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal. Létezik álláskeresési technikákat ismertető foglalkozás, illetve 3 hetes Álláskereső Klub is.

□ **Rehabilitációs tanácsadás:** a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára nyújt segítséget a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában. Ezt a tevékenységet segíti a Rehabilitációs Információs Centrum (RIC) is.

□ **Pszichológiai tanácsadás:** segít feltárni és megoldani az elhelyezkedni nem tudók számára az elhelyezkedésüket akadályozó tényezőket (pl.: életvezetésből, személyiségi problémákból eredő nehézségek).

□ **Helyi (térsgyi) foglalkoztatási tanácsadás:** célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni olyan célokhoz, mint a térség foglalkoztatási helyzetének javítása, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulása, fenntartása, az esetleges foglalkoztatási feszültségek kezelése, a vállalkozási tevékenység élénkülése, illetve az új munkahelyek teremtése.

□ **Mentori tevékenység:** hátrányos helyzetű személy segítése érdekében végzett mentorálás.

g.) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A romák és mélyszegénységben élők saját fenntartású intézményeinkben történő foglalkoztatottsága: az önkormányzat az álláshelyek betöltése során a szakképzettséget venné figyelembe.

A Munkaügyi Központ által finanszírozott közmunka programban az önkormányzat sajnálatos módon nem tud munkanélkülieket alkalmazni, nincs rá jelentkező.

h) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;** Az önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

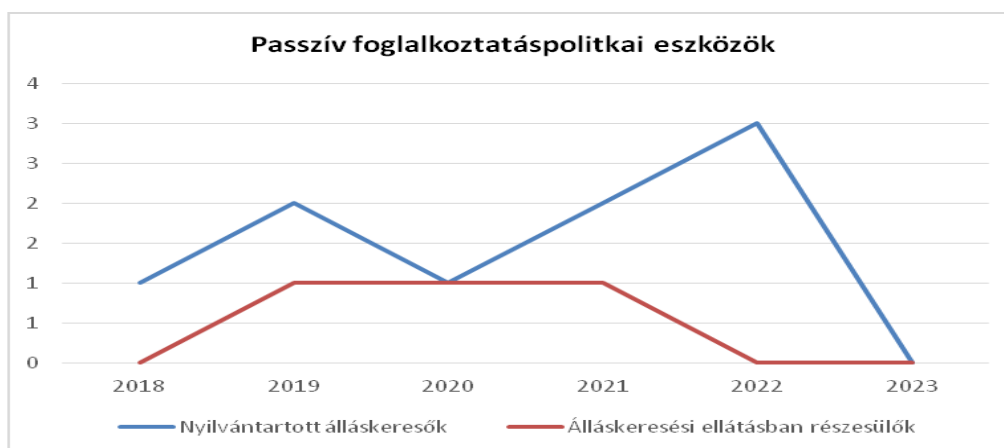
A településen lévő munkahelyek esetében nincs tudomásunk az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására.

i) **digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei:** célunk olyan oktatások szervezése, ahol az idősebb korosztály is szert tehet alapvető digitális ismeretek megszerzésére.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	1	0,79%	0	0,00%
2019	2	1,57%	1	50,00%
2020	1	0,79%	1	100,00%
2021	2	1,82%	1	50,00%
2022	3	2,73%	0	0,00%
2023	0	0,00%	0	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	0	0,00%	0	10,00%	0	0,00%
2019	0	0,00%	0	0,00%	1	50,00%
2020	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%
2021	0	0,00%	0	0,00%	1	50,00%
2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
2023	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 2021-ben nyilvántartott 2 fő álláskereső közül egy fő részesült ellátásban.

Ellátások típusai

Folyósító szerv és ellátás típusa

Járási hivatal

Pénzbeli

- Időskorúak járadéka
- Aktív korúak ellátása:

-Foglalkoztatást helyettesítő támogatás

-Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

- Gyermekek otthongondozási díja
- Ápolási díj
- Tartós ápolást végzők időskori támogatása

Természetbeni

- Közgyógyellátás
- Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság

Járási hivatal foglalkoztatási osztálya

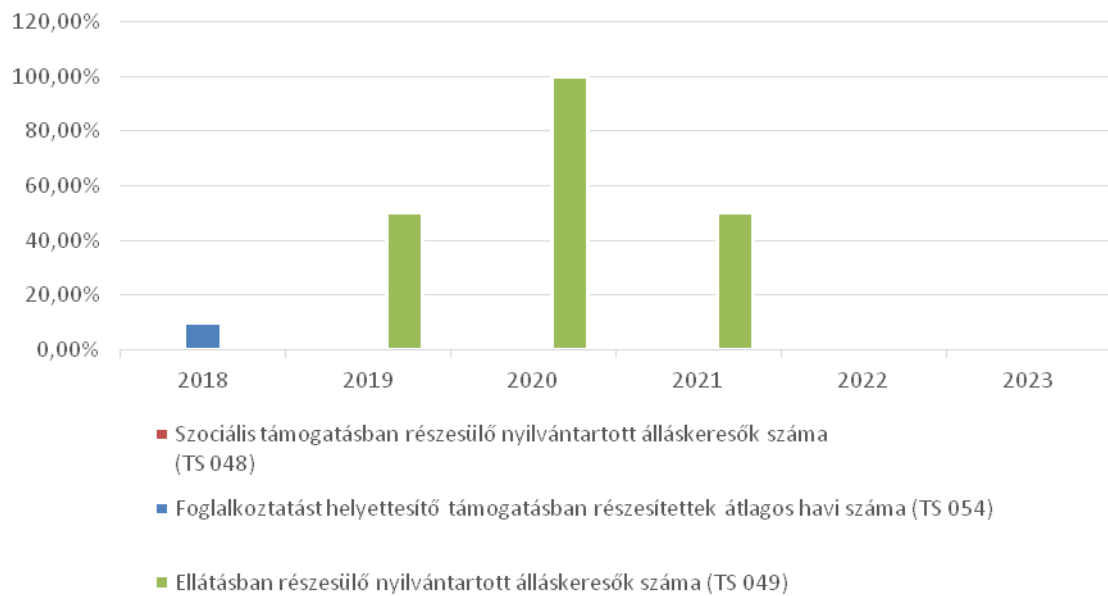
- Álláskeresői járadék
- Nyugdíj előtti álláskeresői segély
- Költségtérítés

Önkormányzat

- Települési támogatás egyes típusai
- Rendkívüli települési támogatás egyes típusai

- Települési támogatás egyes típusai
- Rendkívüli települési támogatás egyes típusai
- Köztemetés

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH



Nem releváns.

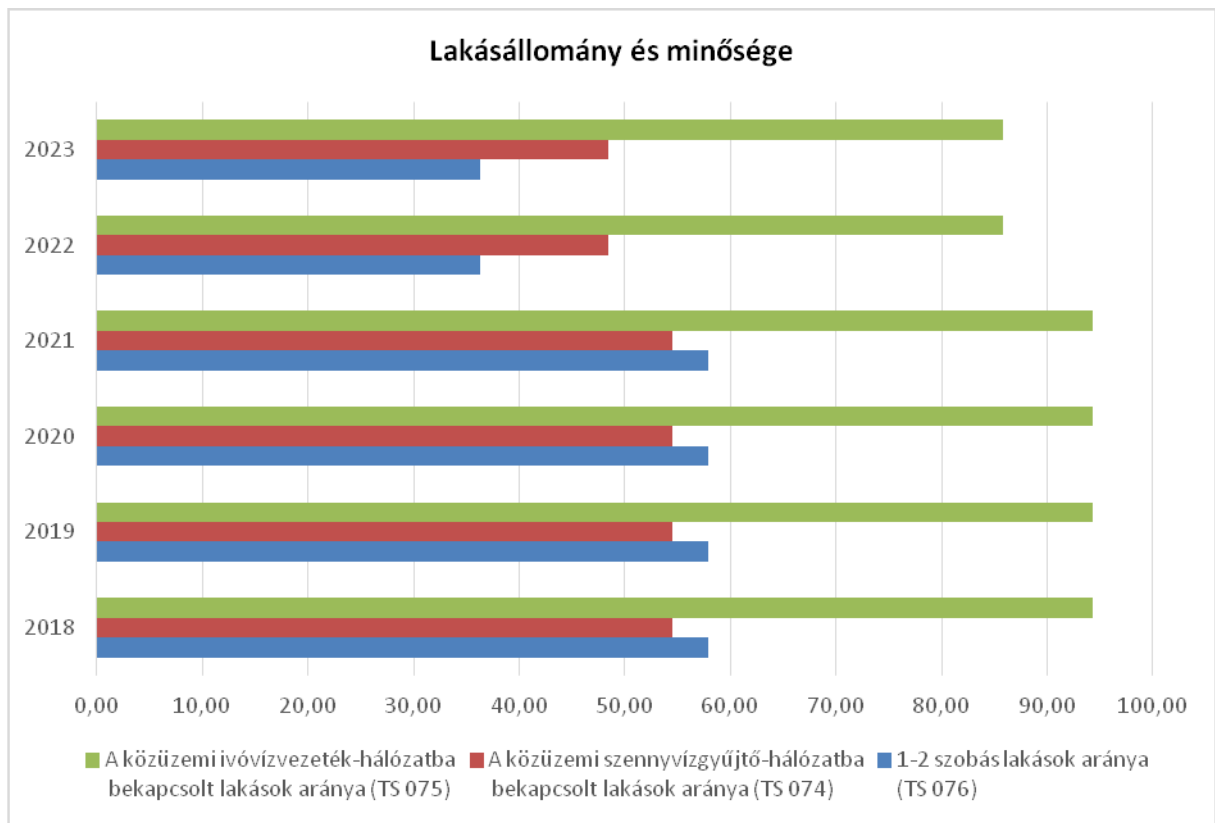
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TS 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	88	0	0,00	57,95	54,55	94,32
2019	88	0	0,00	57,95	54,55	94,32
2020	88	0	0,00	57,95	54,55	94,32
2021	88	0	0,00	57,95	54,55	94,32
2022	99	0	0,00	36,36	48,48	85,86
2023	99	0	0,00	36,36	48,48	85,86

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A lakásállomány nem növekszik a településen, száma állandónak mondható.



a) **bérlakás-állomány:** a településen bérlakás –állomány nincs

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2018	88	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	88	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	88	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	88	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	99	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	99	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) **szociális lakhatás:** a településen szociális lakhatást biztosító lakások nincsenek.

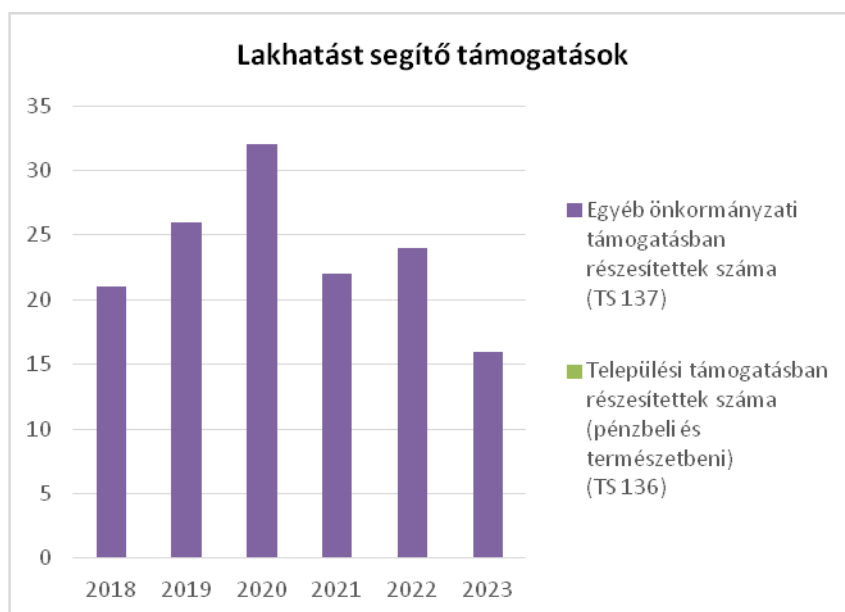
c) **egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok:** Nincs tudomásunk egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	21
2019	6.	26
2020	n.a.	32
2021	n.a.	22
2022	n.a.	24
2023	n.a.	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A támogatást igénylők száma a 2020-ban volt a csúcson.



f) eladósodottság:

Lakóház vásárlására, illetőleg építésére felvett hitelek vonatkozásában, valamint a hiteltörlesztés esetleges elmaradására tekintetében nincs információ. Feltételezhető azonban, hogy a probléma jelen van a családok egy részének életében. Az önkormányzat adósságkezelési szolgáltatást nem nyújt. A családsegítő szolgálat keretein belül a családgyozozó tanácsot ad a családi jövedelem beosztására.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:**

Pula községnek egy külterületi lakott ingatlanja van. Tömegközlekedés a település központjában lévő buszmegállókból több irányba megoldott.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);**

Pulán szegregált lakókörnyezet nincs. A Központi Statisztikai Hivatal által végzett népszámlálás adatai alapján azokat a területeket nevezzük szegregátumoknak, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya magasabb, mint 50 százalék (mindkét mutató esetében). Azok a területek, ahol a lakosok számának legalább 40 százaléka a fent említett mutatók szerint alacsony státusú, veszélyeztetett területnek minősülnek. Olyan területekről sincs tudomásunk, melyek a szegregációval veszélyeztetettek lennének. A jövőben az esetleges szegregációs folyamatok megelőzésére lehet figyelmet fordítani.

- b) telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;**

A településen a szegregátum kialakulása nem jellemző.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.**

Annak érdekében, hogy ne alakuljanak ki szegregátumok, fontos, hogy munkahelyeket teremtsünk, és minél magasabb szinten tudjuk a lakosság iskolázottságát, foglalkoztatottságát. Életmódot javító, segítő előadások szervezésével sokat tehetünk azért, hogy ne szoruljanak lakóink a perifériára.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	0	3	1,00
2019	0	0	0	0	4	0,17
2020	0	0	0	0	3	0,00
2021	0	0	0	0	3	0,05
2022	0	0	0	0	3	1,00
2023	0	0	0	0	2	0,44

Forrás: TelR, KSH Tstar

A településen orvosi rendelő nincs, a közeli Nagyvázsonyban „Egészségház” működik, benne háziorvos, fogorvos, védőnő rendel. Az orvos 3 település, a fogorvos 7 település, a védőnő 3 település ellátását biztosítja ezzel a rendelési központtal. A községben gyógyszertár nem működik, szintén Nagyvázsonyban található legközelebb.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés:

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrések igénybevétele Veszprémben biztosított. A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok a védőnő és a háziorvos bevonásával rendszeresen megtörténik. Tüdőszűrés évente van a településen.

A helyi intézmények egymással szoros együttműködésben számos prevenció rendezvény szervezését valósítják meg, ilyen például a nagyvázsonyi általános iskolában minden évben megrendezett egészségnap, ahol a védőnői szolgálat, a rendőrség, a család- és gyermekjóléti szolgálat, valamint a helyi civil szervezetek is képviseltetik magukat annak érdekében, hogy a gyermekek prevenció előadások és sportprogramok keretében ismerkedjenek meg az egészséges életmóddal.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés:

Rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a településen nem biztosított. Az ellátáshoz való hozzáférés Veszprémben lehetséges. Igény esetén a szállítás a falugondnoki szolgálattal megoldott.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése:

A Nagyvázsony településen működő Iskola konyhája biztosítja az óvodai ellátásban, iskolai oktatásban részesülő gyermekek étkeztetését.

A szociális étkeztetés is erről a konyháról biztosított a rászorulóknak számára. Az étkeztetésvezető nagy hangsúlyt fordít az egészséges alapanyagok felhasználására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés:

A község fiataljai a környező nagyobb települések egyesületeibe járnak. Helyi sportegyesület nincs. Sportolási lehetőség: a kultúrházban van lehetőség asztali teniszre. A településen játszótér várja a kisebbeket. Jelenleg konditerem kialakítása zajlik a községben.

e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

A szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatásokat az önkormányzat társulásban biztosítja. A Gyermekjóléti és Családsegítő szolgálat a veszprémi székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási intézményfenntartó Társulás Nagyvázsonyi telephelyének családgondozója látja el. A szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása által fenntartott veszprémi székhelyű Egyesített Szociális Intézmény biztosítja, az ételt a nagyvázsonyi konyháról szállítják. A házi segítségnyújtásban egyéb, külső szolgáltatók is közreműködnek (NAPÁVA Szociális Gondozó Közhasznú Nonprofit Kft. Református egyház).

g) drogprevenációs szolgáltatások; megelőző előadások tartása a településen.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; a településen nincs hátrányos megkülönböztetés, harmonikus együttélés jellemző a kisebbséggel. Német Nemzetiségi Önkormányzat működik Pulán, jó kapcsolatot ápol a település Önkormányzata a kisebbségi önkormányzattal.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



Pula községben népkonyha nem üzemel.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	50	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) **közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;** A közösségi élet legfőbb színtere a Kultúrház és a könyvtár. A gyermekeket is megmozgató évközi és év végi ünnepek színtere is a Kultúrház, de az egyéb közösségi összejöveteleket is itt tartják.

c) **helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;** A szolidaritás a magánemberek és a közösségek részéről is megnyilvánul.

d) **a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;** A településen Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. A közös kulturális programok megrendezésével, saját identitásuk megőrzése céljából megtartott rendezvényekkel nagyban hozzájárulnak a közösségi élet fenntartásához.

- e) **helyi lakossági önszerveződések.** A családsegítő szolgálat és az egyházak is rendszeresen szerveznek adománygyűjtő akciókat. Minden tavasszal közös szemétszedésen vesz részt a település lakossága.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nincs. 25 éve működik a településen Német Nemzetiségi Önkormányzat. A helyi önkormányzattal és civil szervezetekkel számos olyan programot szerveznek, melyre szeretettel várják a település teljes lakosságát.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A családoknak nehézséget okoz a megfelelő mennyiségű és minőségű zöldségek és gyümölcsök előteremtése.	Önfenntartás bemutatása, kertészkedési ismeretek átadása, vetőmagosztás.
Eladósodás.	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében). Figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Mivel a településen óvoda, iskola nincs, a gyerekek korán bekerülnek egy másik település közösségébe. (Kötelező felvételt biztosító óvoda a nagyvázsonyi Mesevár Óvoda és Bölcsőde). A kötelező felvételt biztosító általános iskola a Nagyvázsonyi Kinizsi Pál Német Nemzetiségi Nyelvoktató Általános Iskola.

Az önkormányzat fontosnak tartja a családok gyermek nevelésének támogatását, amelyet az intézmények támogatásával és a helyi rendeletben biztosított támogatásokkal valósít meg. A gyermekjóléti és alapfokú oktatási, nevelési alapellátásokat megállapodás és társulás útján biztosítja.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

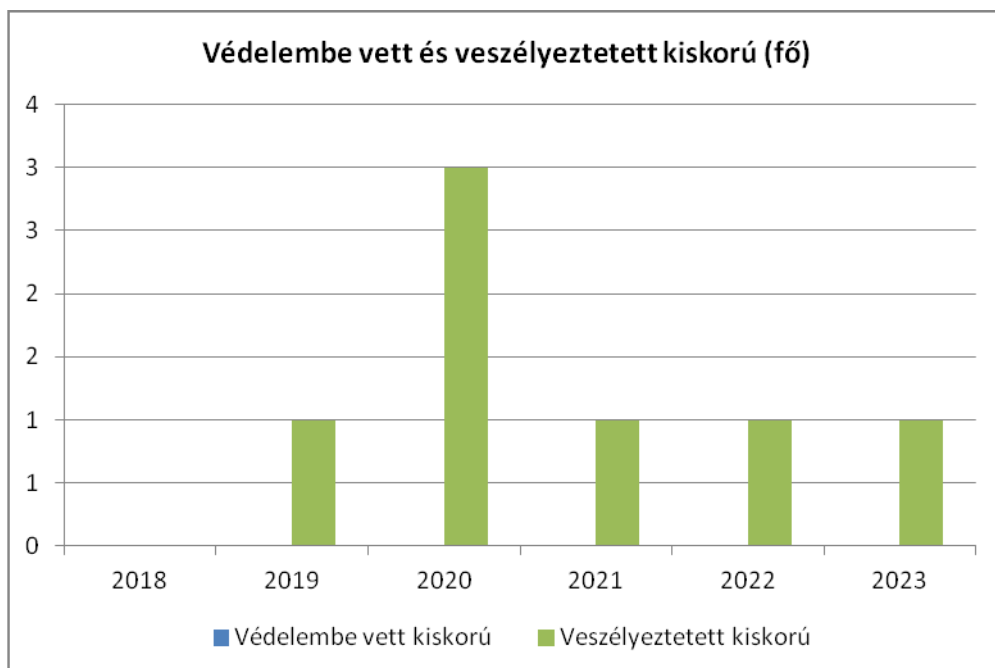
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	83	96	179	46,37%	53,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			4	2,23%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	11	14	25	6,15%	7,82%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	1	4	5	0,56%	2,23%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	0	1
2020	0	3
2021	0	1
2022	0	1
2023	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	1
2019	3
2020	1
2021	1
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen védelembe vett gyermekek száma állandósult. Alacsony lakosság számú település lévén a „mindenki mindenkit ismer, és mindenkire figyel” alapelv érvényesül, így a veszélyeztetettség első jeleinek megjelenésekor jelzésre kerül az illetékes felé a probléma, így nincs a településen védelembe vett és veszélyeztetett gyermek



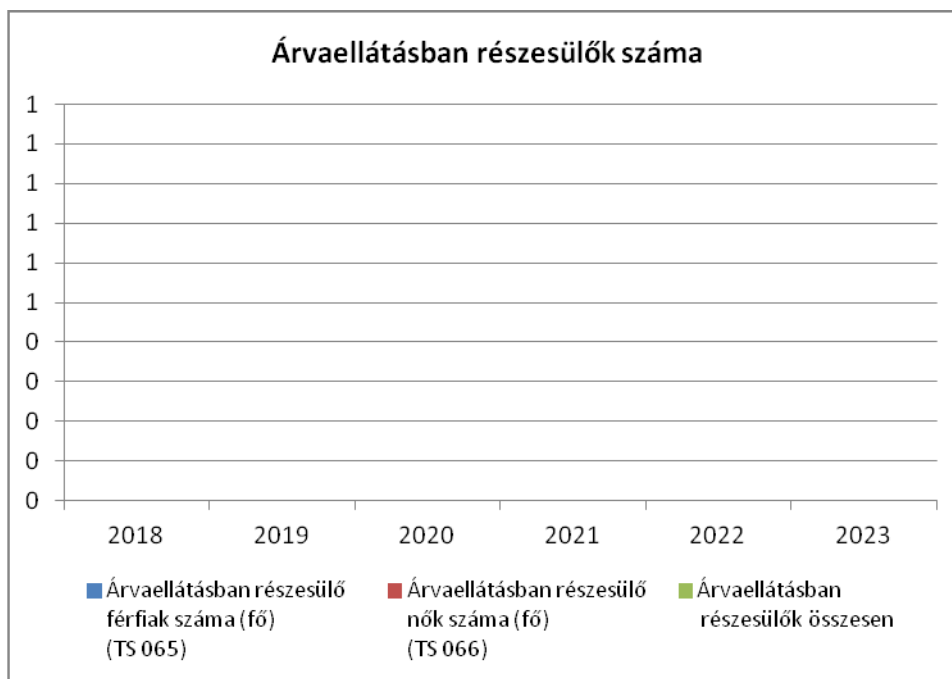
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma nagyjából azonos volt , 2022-től azonban nincs RGYVK-ben részesített gyermek.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	0	0	-
2022	0	0	-
2023	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az adatok a pulai gyerekek részére kötelező felvételt biztosító nagyvázsonyi székhelyű óvodánál és iskolánál jelennek meg.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Jelenleg Ukrajnából menekült gyermekek vannak a településen családjukkal együtt. Nem kérnek segítséget a település lakosságától.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Az ukrajnai menekült gyermekeken kívül nincs a településen állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A település saját védőnővel nem rendelkezik, a nagyvázsonyi székhelyű intézménynél jelennek meg az adatok.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nem releváns.

a) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapszolgáltatásokat az önkormányzat társulásban biztosítja.

A Gyermekjóléti és Családsegítő szolgálat a veszprémi székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási intézményfenntartó Társulás Nagyvázsonyi telephelyének családgondozója látja el. A Gyermekjóléti Szolgálat képviselője jó és szoros kapcsolatot ápol a jegyzővel, családokkal, oktatási (óvoda, iskola) intézményekkel.

b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen bölcsőde, óvoda nincs. A közeli Nagyvázsonyban biztosítanak helyet a pulai gyermekeknek is.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) **gyermekvédelem;** Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a gyermekjóléti szolgálat gondozójának javaslata alapján a gyámhatóság védelembe veszi a gyermeket.
- d) **krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;** Az önkormányzat elsősorban a krízishelyzetben lévők számára rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, illetve átmeneti segínyt biztosít.
- e) **egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;** Pula község rendelkezik játszótérrel, és a művelődési házban is van lehetőség sport-, szabadidős és szünidős programokon való részvételre. Kialakítás alatt van konditerem is, kicsiknek és nagyoknak egyaránt.
- f) **A gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);** a településen gyermekétkeztetés biztosító intézmény nincs. A pulai gyerekek a nagyvázsonyi óvodában és iskolában részesülnek intézményi étkeztetésben .
- g) **eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;** a településen a Német Nemzetiségi Önkormányzat közösen szervezi programjait Pula Község Önkormányzatával.
- h) **hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;** a településen hátrányos megkülönböztetés nincs.
- i) **előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.** A szolgáltatásokhoz való hozzáférést a falugondnoki szolgálat segíti.

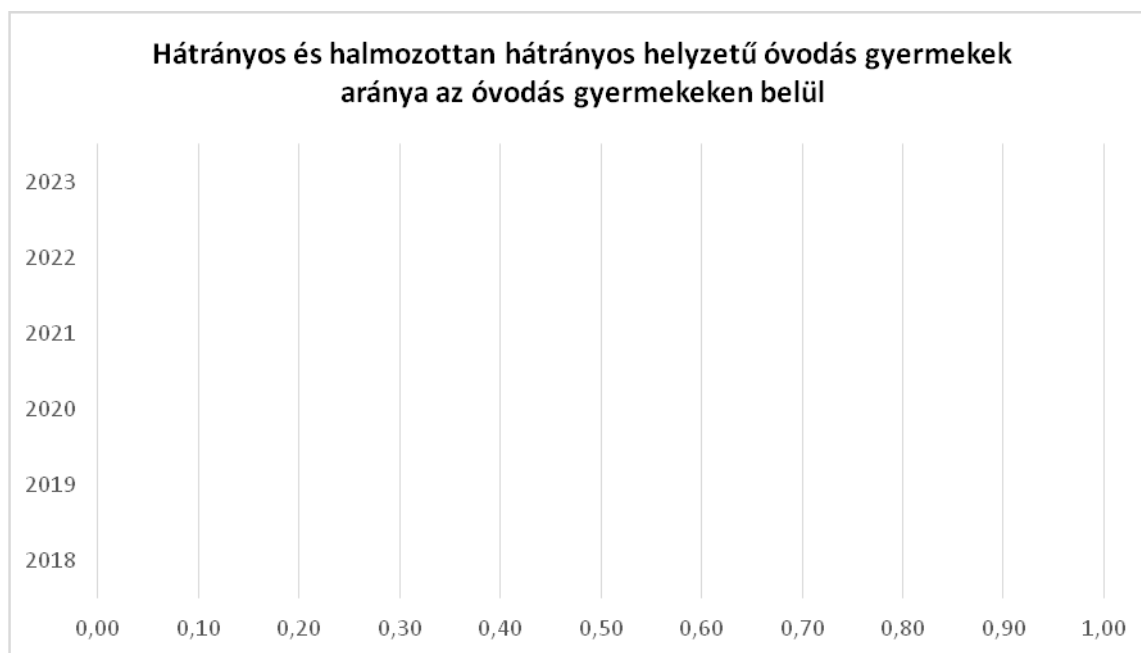
Bursa Hungarica ösztöndíj keretében a 2023/2024-es tanévben egy fő sem igényelt támogatást.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	0	0	0,00
2019	0	0	0,00
2020	0	0	0,00
2021	0	0	0,00
2022	0	0	0,00
2023	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

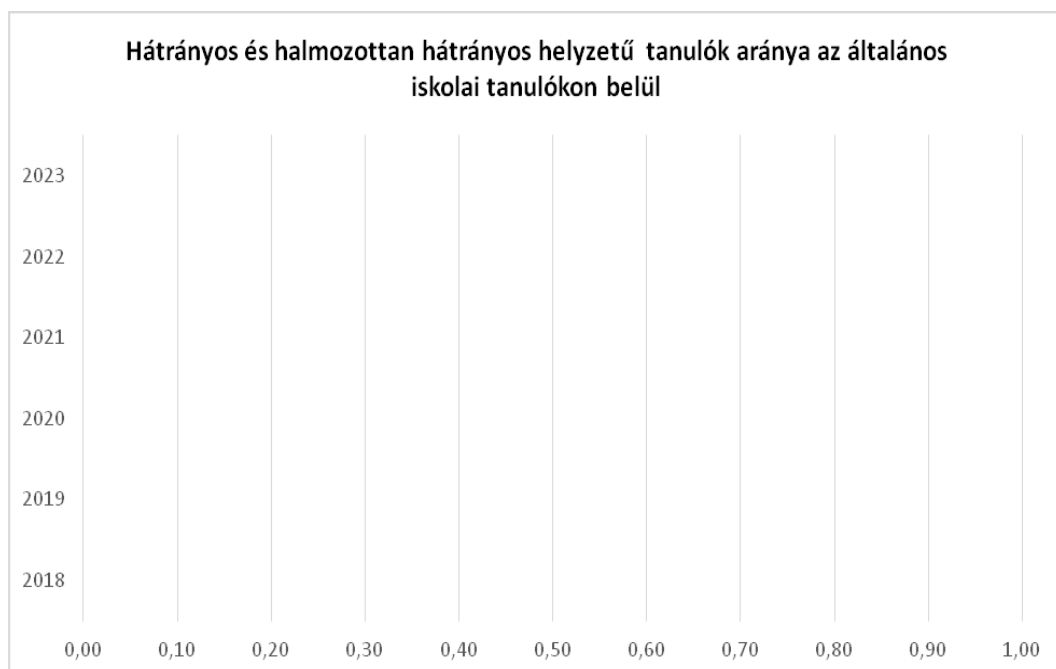


A településen óvoda és iskola nincs. A pulai gyermekek kötelező felvételét a nagyvázsonyi székhelyű Mesevár óvoda és Bölcsőde és a Nagyvázsonyi Kinizsi Pál Német Nemzetiségi Nyelvoktató általános Iskola biztosítja.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00
2023	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Nincs hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek sem a településen.



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

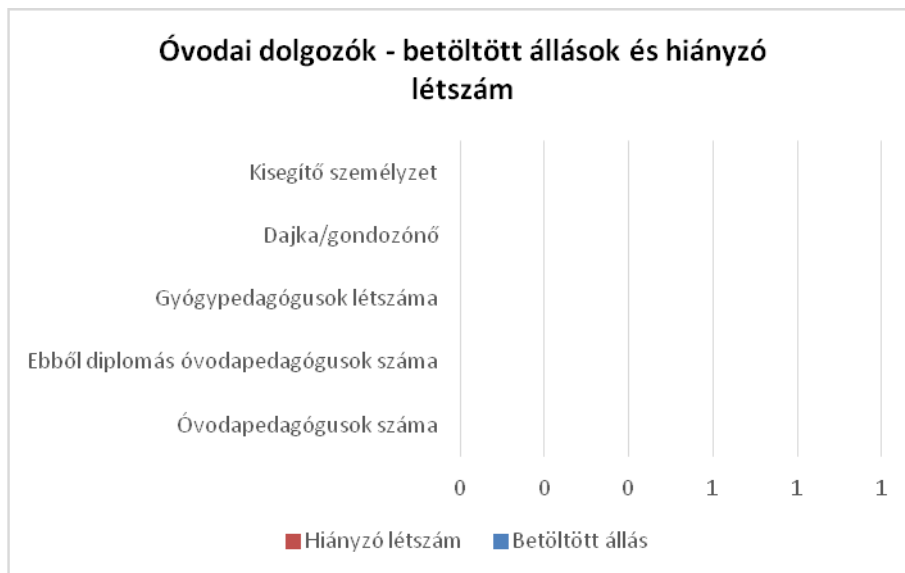


4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	FŐ	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gonдозónó	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladat ellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00
2022	0	0	0	0,00	0,00
2023	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

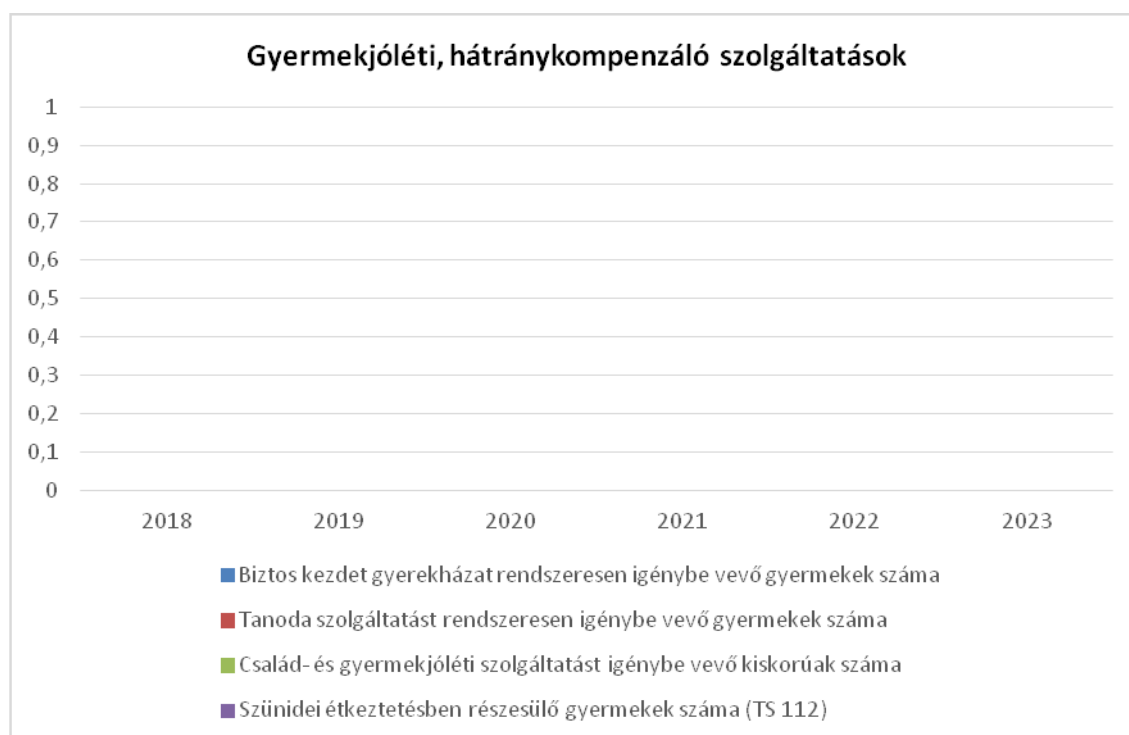
Forrás: TeIR, KSH Tstar



- c) **hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;** A településen nincs oktatási intézmény. Hátrányos megkülönböztetés nem jellemző.
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések; nincs eltérés, a tanulmányi eredmények a nagyvázsonyi székhelyű iskolában átlagosnak mondhatók.
- e) **előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások:** A településen nincs közoktatási intézmény. A pulai gyermekek kötelező felvételét a nagyvázsonyi székhelyű Mesevár óvoda és Bölcsőde és a Nagyvázsonyi Kinizsi Pál Német Nemzetiségi Nyelvoktató általános Iskola biztosítja. A hátrányos helyzetű gyermekek juttatásairól az önkormányzat a szociális és gyermekvédelmi ellátásokról és az eljárás szabályairól szóló 5/2012. (III.30.) rendelete gondoskodik

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fejlesztésre szorul a gyermekek iskolán kívüli szabadidejének hasznos eltöltése.	Iskolán kívüli szabadidős tevékenységek szervezése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás.

Vizsgálódásunk kiindulópontja – természetesen ezúttal is – a jogszabályi megalapozottság. A következő jogi alapvetések adják e téma vizsgálatához a zsinórmértéket:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében.
- A Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv.
- A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról, • a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Magyarországon a nők gazdasági aktivitása kisebb, mint a Nyugat-Európai országokban. A nők gazdasági aktivitását nagymértékben befolyásolja társadalmi szerepvállalásuk. A nők gazdasági aktivitásának fontos befolyásoló tényezője a gyereknevelés.

Míg a férfiak körében a gyereknevelés – lényegében függetlenül a gyerek korától – valamelyest növeli a munkavállalás valószínűségét, az iskoláskor alatti vagy kisiskolás korú gyereket nevelő nők aktivitása lényegesen alacsonyabb, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező gyerektelen vagy idősebb gyereket nevelő nőké, a gyereknevelés aktivitáscsökkentő hatása annál nagyobb, minél kisebb a gyerek.

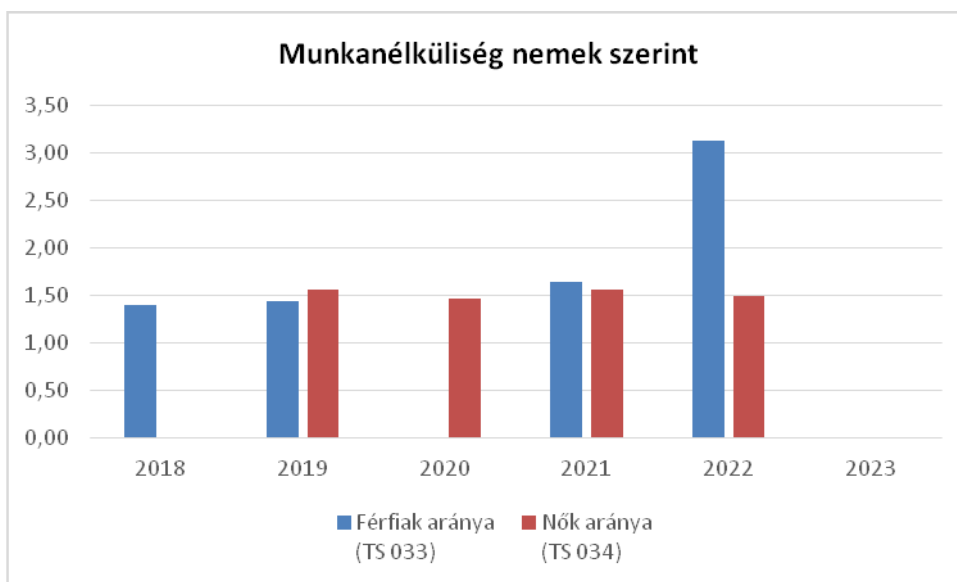
Befolyásolja a nők gazdasági aktivitását a gyermekek száma is, a három vagy több gyermek radikálisan csökkenté a nők gazdasági aktivitását. A gyereket egyedül nevelő nők inkább

kívánnak munkát vállalni, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező, s ugyanannyi és ugyanolyan korú gyereket nevelő, de párkapcsolatban elő nőtársaik

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,39	0	0,70%
2019	1,43	1,56	1,50%
2020	0	1,47	0,74%
2021	1,64	1,56	1,60%
2022	3,13	1,49	2,31%
2023	0	0	0,00%

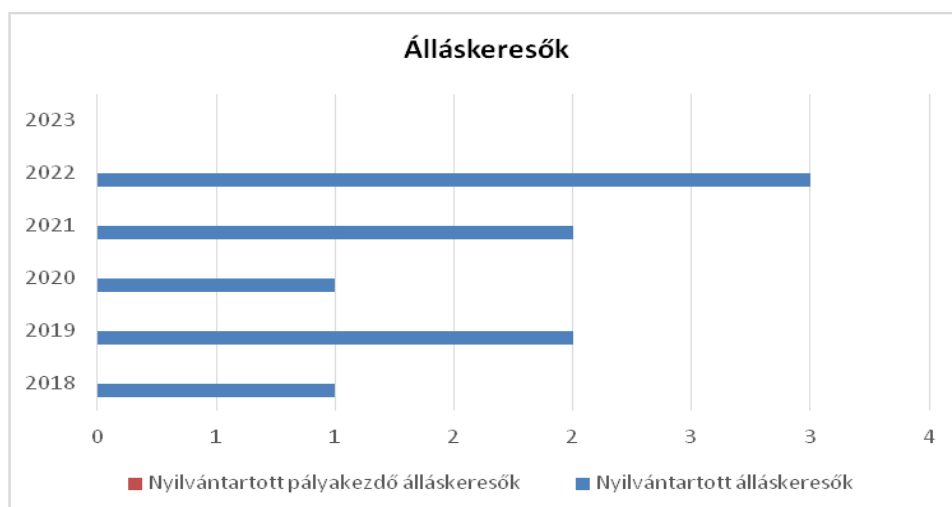
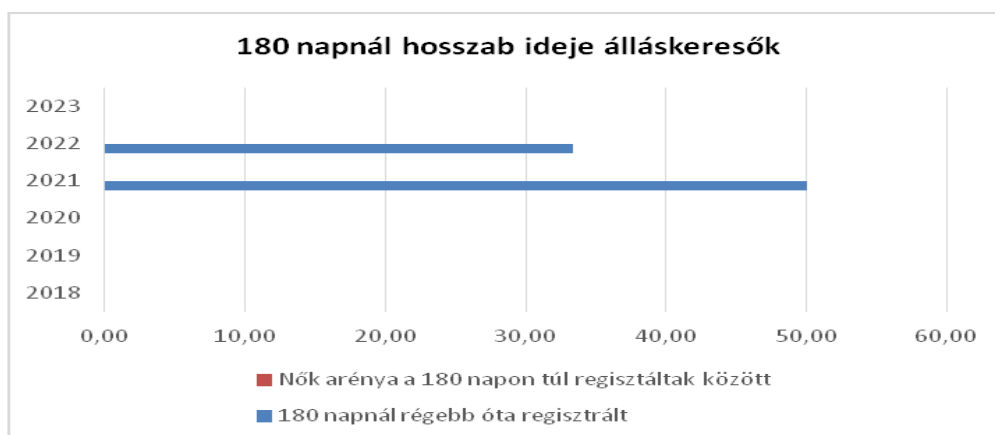
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkanélküli nők aránya változatlan, ellenben a férfiak száma jelentős növekedést mutat.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	50	0
2022	33,33	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	1	0
2019	2	0
2020	1	0
2021	2	0
2022	3	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresők száma a kezdeti állapothoz képest lecsökkent, szinte állandósult. Számuk férfiak és nők vonatkozásában szinte azonos.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban: A Munkaügyi Központ szervezésében vannak ilyen programok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei: Közfoglalkoztatás, Nagyvázsony varroda, tavaszi-őszi mezőgazdasági szezonális segédmunka, nyáron a Balaton melletti szezonális foglalkoztatás.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség): nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen óvoda és iskola nincs. A pulai gyermekek kötelező felvételét a nagyvázsonyi székhelyű Mesevár óvoda és Bölcsőde és a Nagyvázsonyi Kinizsi Pál Német Nemzetiségi Nyelvoktató általános Iskola biztosítja.

Az intézménybe történő eljutás tömegközlekedési eszközzel (menetrend szerinti autóbusz járat) valamint a falugondnoki szolgálat közreműködésével megoldott. Az intézményekben férőhely hiány nincs.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe:

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat tevékenységi körében realizálódik elsősorban. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és a gyermekekre fokozott figyelmet fordít a védőnő.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak:

A nőket érintő, családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb probléma, mint gondolnánk. Sok esetben a bántalmazás családon belül marad, s a legvégső esetben kerül sor a rendőrség riasztására. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni, de egyes részterületek tanulmányozása segítheti a problémák feltárását, segíthet a megoldási lehetőségek megtalálásában. A sértett fordulhat segítségért a rendőri eljárás alatt - vagy ha nem igényel rendőri eljárást- a területileg illetékes Gyámhivatalhoz, Családsegítő Szolgálathoz. A településen nincs adat erre vonatkozólag.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Megyei szinten megoldott. A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások közül Veszprém városában az egyik legjelentősebb a Családok Átmeneti Otthona (továbbiakban CSAO) által nyújtott ellátás. A CSAO olyan bentlakásos intézmény, amely az alapellátás keretében biztosítja a gyermekek átmeneti gondozását a Gyvt. 51 § (3) bekezdése szerint. Az otthont is nyújtó szolgáltatás az alábbiak szerint nyújt segítséget: · életvezetési problémák vagy más szociális és családi krízis miatt otthontalanná vált, továbbá védelmet kereső szülőnek es gyermekének; · válsághelyzetben levő bántalmazott vagy várandós anyának illetve a szülészetéről kikerülő anyának es gyermekének.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzati rendezvények szervezői, segítői 70 %-ban nő. A Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke szintén nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Tapasztalatok alapján a leggyakrabban előforduló, a nőket helyi szinten foglalkoztató társadalmi problémák a munkanélküliség, alulképzettség, munkavállalási nehézség, utazási problémák. A munkanélküliség össztársadalmi probléma, melyet a Munkaügyi Központ, az Önkormányzat, szociális intézmények szoros együttműködésével létrehozott komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A mindennapi élethelyzetekhez kapcsolódó krízishelyzetek megoldása.	Krízishelyzetek felismerése, életvezetési tanácsadás.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak előregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is. Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik.

A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is. Paradigmaváltás történt az időspolitikában.

A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül: meglévő képességek megőrzése és fejlesztése a széles körű aktivitás az eddig nem használt képességek előhívása és az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása. 44 A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg.

A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az időssé válás folyamata, és maga az időskor fogalma. Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintünk idősnek?

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az időskor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz.

Ezek: kronológiai életkor (évek száma) biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye) pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát) szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek) Ám az Idősügyi Stratégiában leggyakrabban az Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különböztet meg: idősödők (60-74 évesek), idősek (75-89 évesek) és a nagyon idősek, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette).

E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek. Fontos feladat, hogy hosszú távon olyan társadalmi és gazdasági környezet kerüljön kialakításra a településen, amelyben az idősödő és az idős emberek minél tovább meg tudják őrizni aktivitásukat. Fontos, hogy teret nyerjen egy újfajta szemléletmód, mellyel növelhető az időskor presztízse, és az idősek iránti szolidaritás.

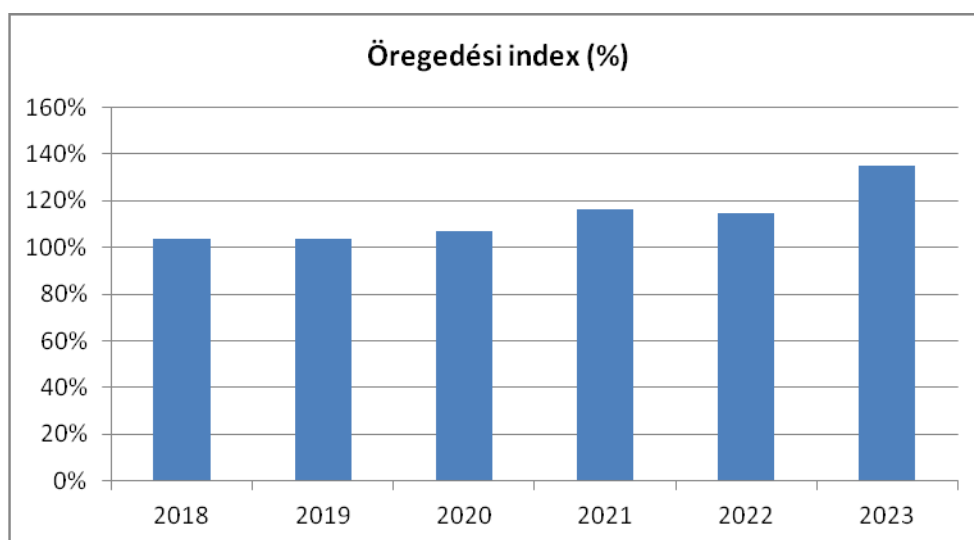
Ma Magyarországon – egyelőre – az idősek inkább diszkrimináció áldozatai, s nem értékes, integrált, értékteremtő részei társadalmunknak. Országos, és helyi szinten is megoldandó feladattal állunk szemben. Kiemelten fontos cél kell, hogy legyen, hogy a településen élő idős emberek megőrizhessék emberi méltóságukat, önállóságukat és autonómiájukat.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	30	29	103,45%
2019	30	29	103,45%
2020	30	28	107,14%
2021	29	25	116,00%
2022	31	27	114,81%
2023	31	23	134,78%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen az előregedés lassú ütemben ugyan, de növekvő tendenciát mutat.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	15	25	40
2019	16	27	43
2020	18	28	46
2021	17	28	45
2022	18	28	46
2023	18	27	45

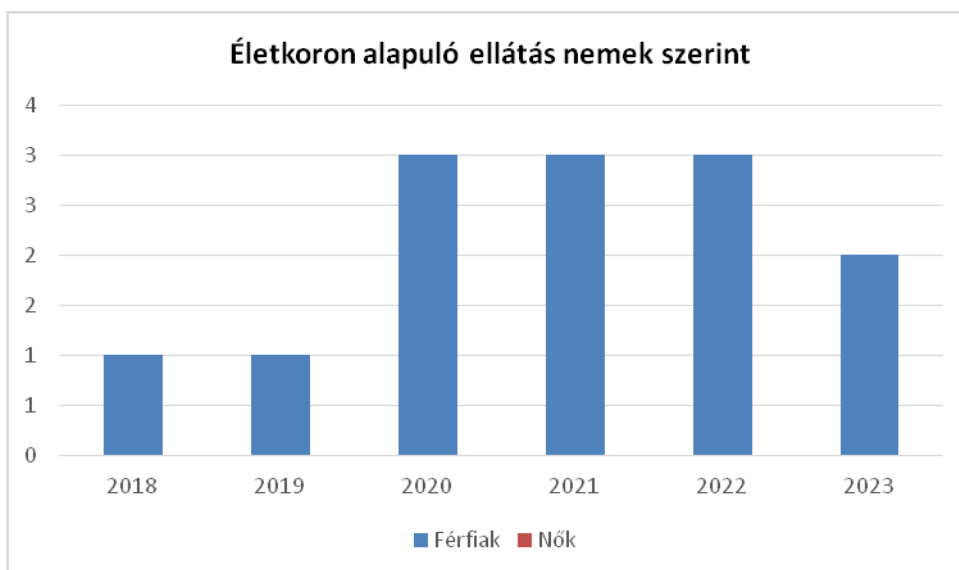
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjasok száma lassan emelkedik.

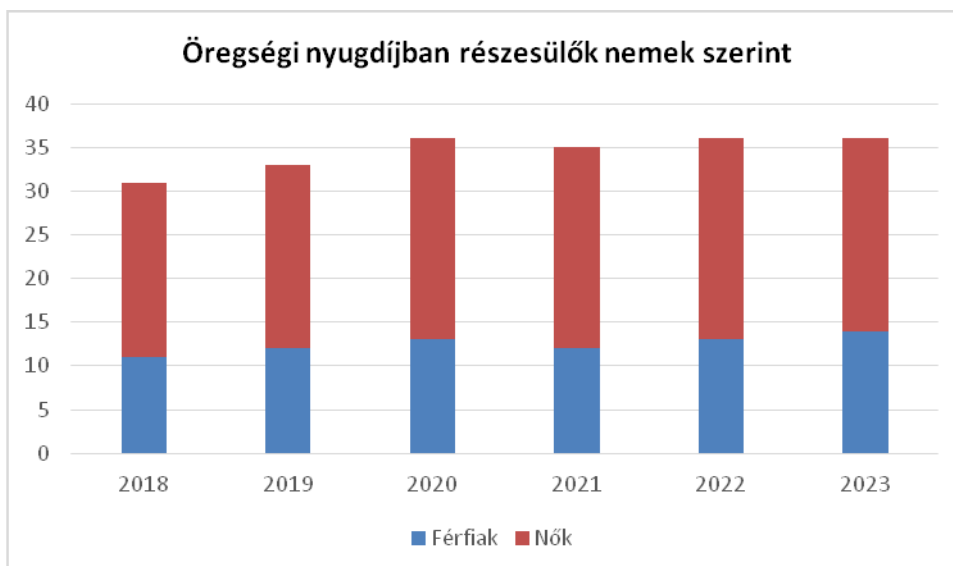
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	1	0	11	20	0	4	0
2019	1	0	12	21	0	4	0
2020	3	0	13	23	0	3	0
2021	3	0	12	23	0	3	0
2022	3	0	13	23	0	3	0
2023	2	0	14	22	0	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az öregségi nyugdíjban részesülő nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.



A táblázatokból látható, hogy jóval több nő nyugdíjas, mint férfi.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Nincs rendelkezésünkre álló adat

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	1	2	1	2	3	0
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	0	1	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	0	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	0	0	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	0	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	0	0	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,33%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az időskori foglalkoztatás nem jellemző a településen. A munkalehetőségek idényjellegűek, főleg a mezőgazdaságban van lehetőség az alkalmi munkákra. Az igények nagy részét a fiatal munkanélküliek, kisebb munkáknál szabadságot kivéve máshol alkalmazásban lévők kielégítik. A közintézményekben a fellépő hiányt közfoglalkoztatottakkal megoldják. Foglalkoztatási programokat a közfoglalkoztatáson kívül eddig a településen nem szerveztek.

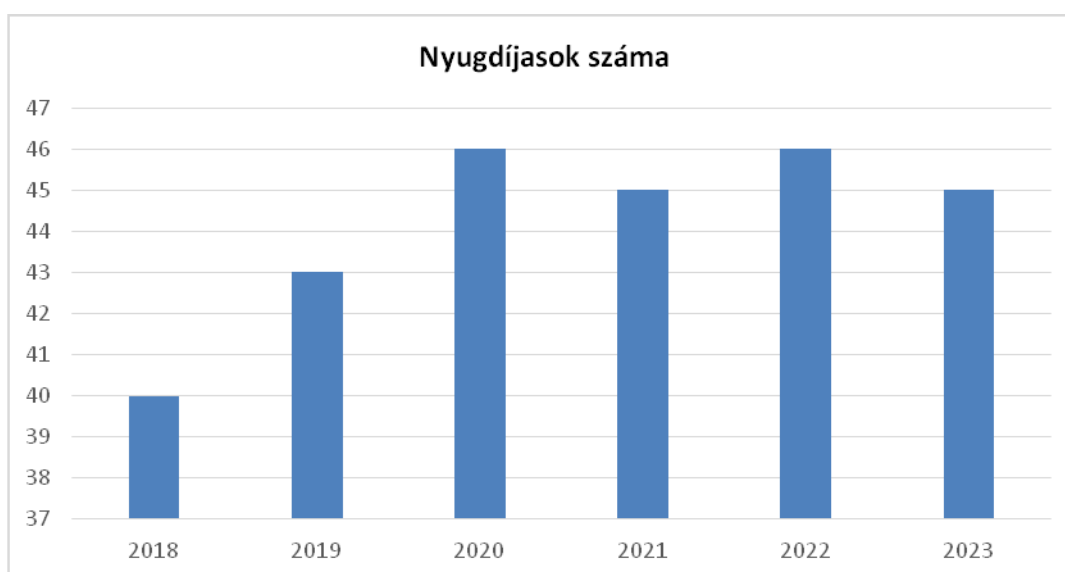
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén: nincs adat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meg egyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	15	25	40
2019	16	27	43
2020	18	28	46
2021	17	28	45
2022	18	28	46
2023	18	27	45

Forrás: TeIR, KSH Tstar

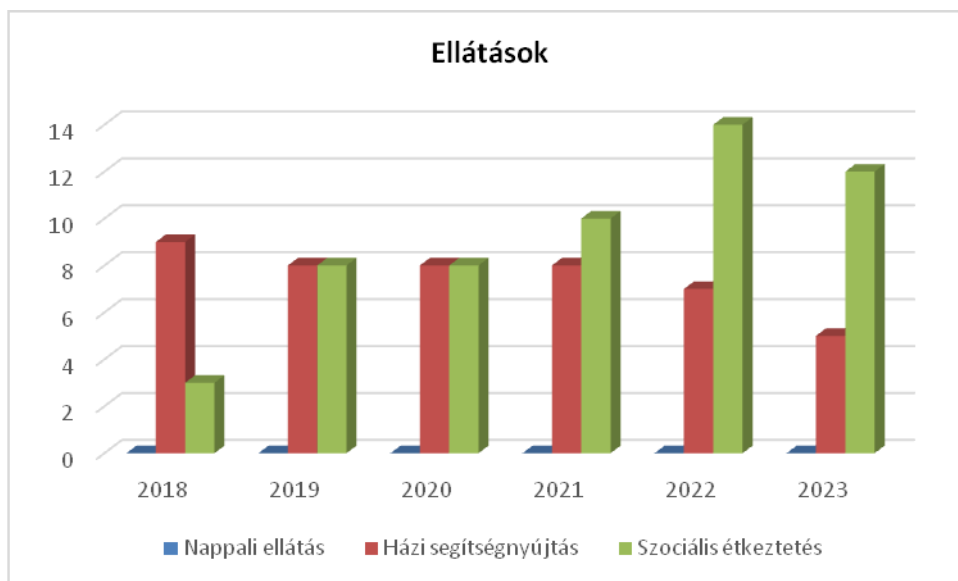


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	30	0	9	3
2019	30	0	8	8
2020	30	0	8	8
2021	29	0	8	10
2022	31	0	7	14
2023	31	0	5	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen nappali ellátásban, ill. időskorúak járadékában részesülő személy nincs. A házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetés jelentős hányaddal bír.



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A település könyvtára nyitva áll az érdeklődők számára. A község e-magyarország végpontja is itt található.

c) idősek informatikai jártassága;

Néhányan használnak otthon számítógépet, az internet-előfizetők száma nőtt.

d) a generációk közötti programok:

Minden rendezvényre várják a különböző generációkat.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen: Kimondottan az időseket célzó, sajátos igények kielégítését célzó programok szervezése nem jellemző, de minden rendezvényre várják a település nyugdíjasait is a szervezők.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály.	Körzeti megbízott, rendőrség fokozott járőrözése.
A településen kis létszámban használják az internetet az idős korosztályból, informatikai jártasságuk csekély.	Internethasználat és elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos s képzések szervezése, vezeték nélküli (VLAN hálózati lefedettség biztosítása az otthoni használathoz.
Egészséges életmóddal kapcsolatos információk hiánya.	Együttműködés a családsegítő és a házi orvos között - előadások, bemutatók tartása.
Alapvető számítástechnikai ismeretek hiánya.	Képzések, oktatások szervezése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A történelem során eltérő korokban és eltérő helyeken újra és újra előkerült a testi és szellemi hiányokkal, fejlődési elmaradottsággal született emberekkel való foglalkozás kérdésköre. A XIX. század tendenciái újra kedvezni látszanak annak az egyébként több ezer éves gondolatnak, hogy a sérült emberek olyan teljes jogú tagjai a társadalomnak, akik a többségi társadalom tagjainak gondoskodására szorulnak. Emberi méltóságukat mindig, minden körülmények között tiszteletben kell tartani. Nem csak feladatunk, hanem erkölcsi kötelezettségünk felkarolásuk, és a társadalomba való befogadásuk elősegítése. A fogyatékoság, a valamiben való akadályozottság számos területen jelentkezhet.

A legelterjedtebb felfogás szerint fogyatékos személy, aki:

- érzékszervi, (különösen látás- és hallásbéli) és/vagy
- mozgásszervi, és/vagy
- testi teljességét, és/vagy
- értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Az Európai Unióban a fogyatékossgal élő emberek valamint a tartós egészségügyi problémákkal küzdők aránya eléri a 15%-ot. 2001. évi népszámlálási adatok alapján hazánkban a fogyatékkal élők száma 577 000 fő volt, ami az összlakosság 5.7%-át tette ki. A fogyatékkal élők aránya a kor előrehaladtával egyre nő, így a 60 éven felüliek esetében közel 38%. Ez az arányszám nem tartalmazza a krónikus betegségekkel, és más súlyos egészségügyi problémákkal küzdők számát.

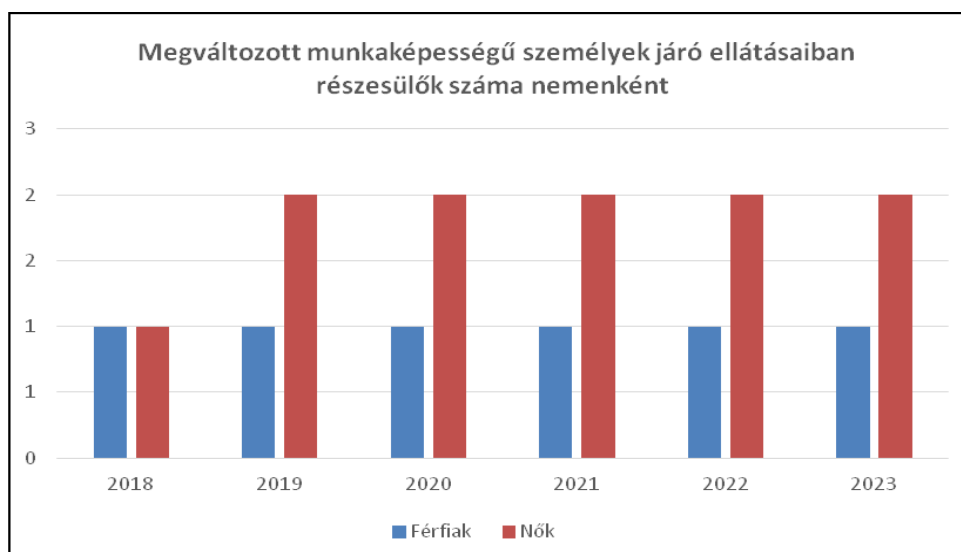
A fogyatékossgat leginkább valamilyen tartós betegség idézi elő (43,3%-ban). A fogyatékos személyek 31,8%-a születése óta szenved fogyatékossgban” A fogyatékosok társadalmi rétegének túlnyomó részét a mozgássérültek alkotják. A 2001. évi népszámlálás kategóriái szerint megállapítható, hogy a fogyatékos személyek közül legnagyobb arányt a testi fogyatékosok és a mozgássérültek képviselik együttesen (43,6%), - ekkor a mozgássérült emberek száma 251 560 volt -, míg az értelmi fogyatékosok aránya megközelítőleg 10%, a vakok és gyengén látók aránya 14,4%. Az egyéb fogyatékossgban szenvedők aránya az 1990. évi adathoz képest (6,7%) 21,6%-ra növekedett. Hallás-, beszédzavar-fogyatékossgban kb. 10%-uk szenved.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	1	1	2
2019	1	2	3
2020	1	2	3
2021	1	2	3
2022	1	2	3
2023	1	2	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességűek száma nagyjából állandónak mondható.



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) **fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;** A település rendszeresen foglalkoztat közfoglalkoztatás keretén belül munkavállalót. Az alkalmazásban - amennyiben vállalja - a megváltozott munkaképességű személy is részesülhet. Jelenleg alkalmazott közfoglalkoztatott nincs.
- b) **munkavállalást segítő lehetőségek;** közmunka-program.
- c) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;** nem kimutatható.
- d) **önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok:** Nincs a településen önálló életvitelt támogató külön szolgáltatás, a falugondnok ellátja az esetlegesen rászorulóknak felügyeletét, intézi a napi dolgaikat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen nem jelentkezett fogyatékkal élő személy részéről fogyatékoságára tekintettel pénzbeli és természetbeni juttatásra vonatkozó igény.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A középületek akadálymentesítettsége nem megoldott.

- a) **egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;** helyben nem megoldott, Veszprémben van rá lehetőség.
- b) **települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;** A játszótér mozgáskorlátozottak számára akadálymentes, a többi épület akadálymentesítettsége nem megoldott.
- c) **közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;** nem, vagy csak részlegesen megoldott.
- d) **munkahelyek akadálymentesítettsége;** nincs adat.

- e) **közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;** részlegesen megoldott.
- f) **fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);** a falugondnoki busz kerekesszék szállítására alkalmas.
- g) **előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások):** Falugondnoki szolgálat segíti a betegek szállítását orvosi, szakorvosi rendelésekre

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nem releváns.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Akadálymentesítettség megoldása minden olyan helyen, ahol lehetséges.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közösségi épületek, terek nem akadálymentesek.	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása, önerő nem lévén.
A fogyatékossgal élőkre vonatkozó adatok hiányosak.	Adatfelmérés.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A falun élő emberek többnyire nem motiváltak arra, hogy az ingatlanokhoz tartozó földterületeket megműveljék.	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy a családok életvitelének javítása érdekében segítséget nyújtson. Elérni kívánjuk, hogy ahol megtermelhető, ott friss gyümölcs és zöldség kerülhessen az aszra. Ehhez segítség és tanácsadás biztosítása.
Az önkormányzat fontosnak tartja az egészséges életmód bemutatását, ismertetését a lakosság számára.	Kérdőíves felmérés a lakosság körében azzal a céllal, hogy fel tudjuk mérni azokat a területeket, amelyek iránt a legnagyobb lehet az érdeklődés. Elégedettségi felmérés és további témák keresése EFI bevonásával.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma); - NAPÁVA Szociális Gondozó Közhasznú Nonprofit Kft. – házi segítségnyújtás ellátására kötött szerződés -Pulai ifjúsági Klub

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Német Nemzetiségi Önkormányzat Pula, Pulai Ifjúsági Klub- a település programjainak közös szervezése.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

- Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása – Pula tagja a társulásnak, amelynek keretén belül több alapszolgáltatást biztosít.

- A közös önkormányzati hivatal fenntartó, Nagyvázsony, Pula, Mencshely önkormányzata – közös önkormányzati hivatal fenntartása, óvodai, bölcsődei ellátás, gyermekétkeztetés biztosítása.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége:

- A Német Nemzetiségi Önkormányzatot a képviselő-testületi ülésekre minden esetben meghívja. Képviselőjük tanácskozási joggal rendelkezik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

- Pulai Ifjúsági Klub – szabadidős programokat segítő pályázatok beadása

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában:

A településen a for-profit szereplők nem vesznek részt helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Eladósodás.	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevétele érdekében az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében). Figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomom követhető különböző hitelek felvétele ügyében.
Gyermekek	Gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése.	A szükséges szakemberek felkeresése.
Idősek	A bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály. Az idős korosztályból kis létszámban használják az internetet, informatikai jártasságuk csekély. Egészséges életmód népszerűsítése.	Körzeti megbízott, rendőrség fokozott járőrözése, veszély esetén riaszthatósága, elérhetősége. Internethasználat és elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos képzések szervezése, vezető nélküli (VLAN) hálózati lefedettség biztosítása az otthoni használathoz. Oktatások, előadások szervezése
Nők	Szülők Iskolája	Oktatások, előadások szervezése.
Fogyatékkal élők	Fogyatékkal élőkre vonatkozó információhiány. A közösségi terek nem akadálymentesek.	Adatfelmérés. Pályázati figyelés, pályázat benyújtása.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	A falun élő emberek többnyire nem motiváltak arra, hogy az ingatlanokhoz tartozó földterületeket megműveljék.	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy a családok életvitelének javítása érdekében segítséget nyújtson. Elérni kívánjuk, hogy ahol megtermelhető, ott friss gyümölcs és zöldség kerülhessen az asztalra. Ehhez segítség és tanácsadás biztosítása.

	Az önkormányzat fontosnak tartja az egészséges életmód bemutatását, ismertetését a lakosság számára.	Kérdőíves felmérés a lakosság körében azzal a céllal, hogy fel tudjuk mérni azokat a területeket, amelyek iránt a legnagyobb lehet az érdeklődés. Elégedettségi felmérés és további témák keresése EFI bevonásával.
--	--	---

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a **mélyszegénységben élők** felzárkózzanak.

Kiemelt területnek tartjuk a **gyermekek** biztonságos jövőjét.

Folyamatosan odafigyelünk az **idősek** egészségi állapotára, mentális frissességére.

Elengedhetetlennek tartjuk a **nők** esetében a munkaerő-piacon való részvételt.

Különös figyelmet fordítunk a **fogyatékkal élők** közösségi életbe való bevonására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	A családok motiválása az önellátásra	A falun élő emberek többnyire nem motiváltak arra, hogy ingatlanokhoz tartozó földterületeket megműveljék.	A szegényebb családok friss és egészséges gyümölcsöket ehessenek, amelyeket így nem kellene drágán megvenniük.	Gazdasági program, költségvetési koncepció IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság (13. pont)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030) és elemei	Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy a családok életvitelének javítása érdekében segítséget nyújtson. Elérni kívánjuk, hogy ahol megtermelhető, ott friss gyümölcs és zöldség kerülhessen az asztalra. Ehhez segítség és tanácsadás biztosítása.	Polgármester	2030. 09. 30. (hétfő)	Önellátásba bevont személyek száma.	Saját erővel biztosítása, pályázati forrás, cselekvőképes közösség, Szakembergárda.	5 év	Nem releváns.
2	Egészséges életmód népszerűsítése lakosság körében	Az önkormányzat fontosnak tartja az egészséges életmód bemutatását, ismertetését a lakosság számára.	Célunk, hogy olyan szakembereket kérjünk fel a programon való részvételre, akik hatékonyan érintő témákban - teljes körű felvilágosítást adhatnak.	Gazdasági program, költségvetési koncepció VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás (5 pont)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030) és elemei	Kérdőíves felmérés a lakosság körében azzal a céllal, hogy fel tudjuk mérni azokat a területeket, amelyek iránt a legnagyobb lehet az érdeklődés. Elégedettségi felmérés és további témák keresése EFI bevonásával.	Polgármester, háziorvos, védőnő, étkezési tanácsadó, pályázati író	2030. 09. 30. (hétfő)	Elégedettségi, eredményességi mérések a lakosság tagjai között. Évenkénti célok és programok meghatározása. Tájékozott lakosok számának növekedése.	Állami és EU támogatás, saját önkormányzati önerő.	5 év	Nem releváns.

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	A lakosság további eladósodásának elkerülése	A településen élők sokszor tájékoztatatlanságból, elégtelen információ miatt nem fordítanak kellő figyelmet közüzemi számláik, hiteltörlesztésük időben történő teljesítésére.	A lakosság további eladósodásának elkerülése.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	A tájékoztatás hatékonyságának növelése. Ismertető-készítése.	Polgármester	2030. 09. 30. (hétfő)	Segélyezett nyilvántartása, előadási alkalmak gyakorisága, résztvevők száma.	Erőforrások: helyi pénzügyi szakemberek bevonása és költsége, szóróanyag anyagköltsége, teremhasználati díj.	5 év	Nem releváns.
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése	A településen fejlesztésre szoruló a gyermekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységeinek szervezése.	A gyermekek sport- és kulturális igényei helyben kielégítve.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti stratégia (2007-2032)	Kérdőíves felmérés az igények felmérésére vonatkozóan. Ennek eredményeképpen a szükséges szakemberek felkeresése.	Polgármester, pályázati	2030. 09. 30. (hétfő)	Bevont gyermekek száma.	Állami és EU támogatás, saját önkormányzati önerő, önkéntesség civil szervezetek által.	5 év	Nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Szülők Iskolája	Életvezetési tanácsadás szükséges nők számára.	A mindennapi élethelyetekhez kapcsolódó nehézségek megoldása. Krízishelyzetek kezelése.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási VI. stratégia (2030) "A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban" (2021-2030)	Igényfelmérés, oktatások, előadások szervezése.	Polgármester, pályázati	2030. 09. 30. (hétfő)	Az előadások gyakorisága, a résztvevők száma.	Humán: Előadók. Pénzügyi: Önkormányzati költség, pályázati források. Technikai: Teremhasználat.	5 év	Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Közbiztonsági fórumok, előadások szervezése	Közbiztonság hiánya, veszélyhelyzet esetleges megjelenése.	Veszélyhelyzetekre történő figyelemfelhívás.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Oktatás, előadások megszervezése.	Polgármester, körzeti megbízott	2030. 09. 30. (hétfő)	Tájékozott lakosok számának növekedése.	Előadóterem, saját humán és pénzügyi források.	5 év	Nem releváns.
2	Internet-használattal kapcsolatos előadások szervezése, gépbeszerzés	Számítógépes ismeretek és az internet-használat eszközparkja hiányos.	Számítástechnikai ismeretanyag átadása.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási II. Stratégia (2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Oktatás, gépbeszerzés.	Polgármester, pályázati	2030. 09. 30. (hétfő)	Számítástechnikát használók számának növekedése.	Állami, valamint EU támogatás, saját önkormányzati önerő.	5 év	Nem releváns.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítettség megoldása	Közösségi terek megközelítésének nehézségei.	Közösségi terek akadálymentes megközelíthetőségének biztosítása.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Az akadálymentesítés megvalósítása: pályázatok elnyerése, kivitelezők pályáztatása, kiválasztása, állagmegóvás.	Polgármester, pályázatíró	2030. 09. 30. (hétfő)	Az Önkormányzat és egyéb közösségi terek megközelítésének javulása.	Állami és EU támogatás, saját önkormányzati önerő.	5 év	Nem releváns.
2	Fogyatékkal élőkre vonatkozó adatfelmérés	A fogyatékkal élőkre vonatkozó adatok hiányosak.	A fogyatékkal élőkre vonatkozó adatfelmérés megvalósítása, adatbázis létrejötte.	Gazdasági program, Költségvetési koncepció	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A fogyatékkal élőkre vonatkozó adatfelmérés elkészítése.	Polgármester, jegyző, szociális ügyintéző	2030. 09. 30. (hétfő)	A fogyatékkal élőkre vonatkozó adatok rendelkezésre állnak, adatbázis elkészül.	Humán erőforrás, önkormányzati dolgozók.	5 év	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

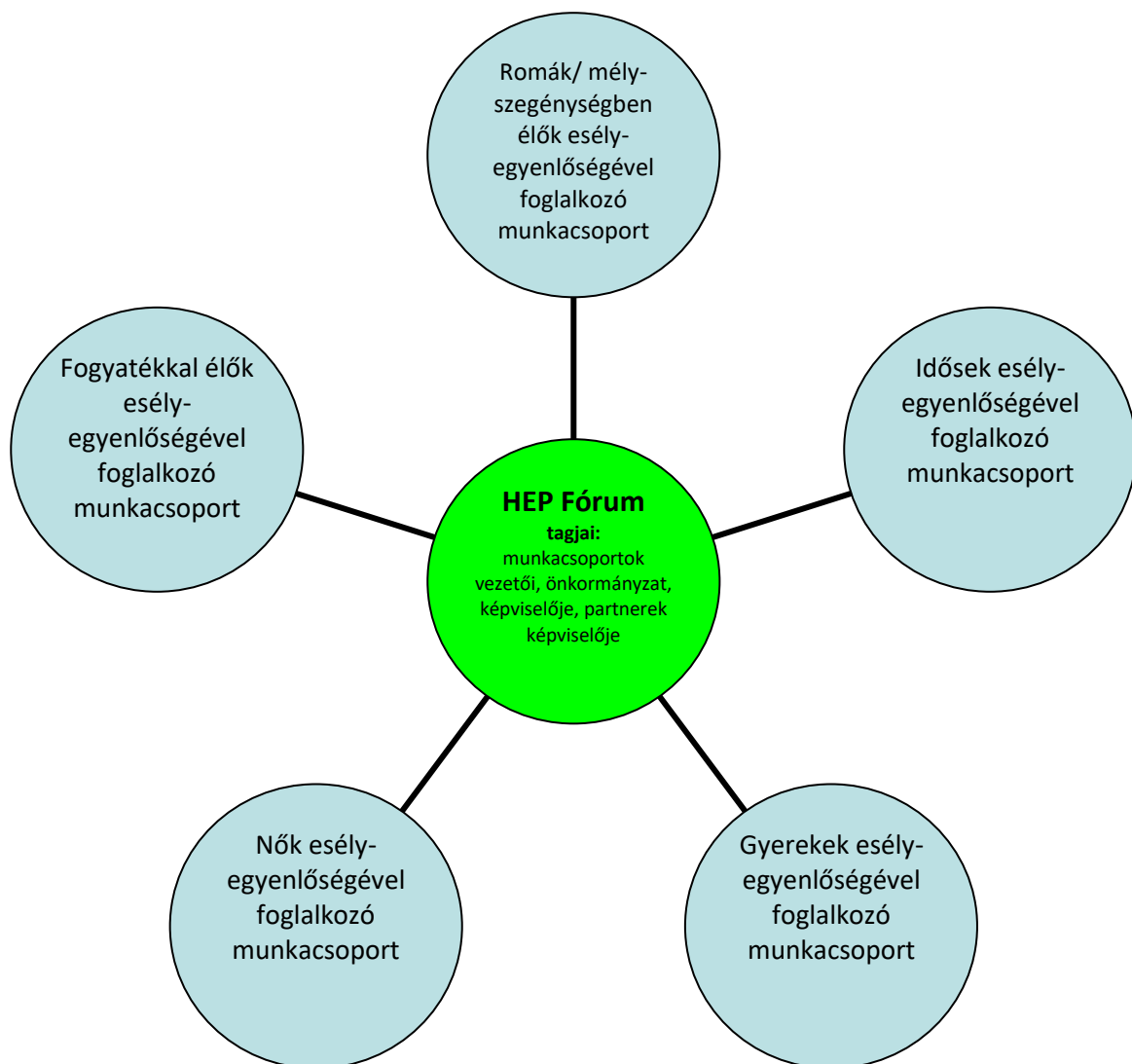
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. **PULA** község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően **PULA** község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (amelynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek, hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Pula, 2025.

Aláírás

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Pula község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Pula község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 82/20025. (X.08.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Pula, 2025.10.16.



[Handwritten signature]
Aláírás



JEGYZŐKÖNYVI KIVONAT

mely készült Pula Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2025. október 8. (szerda) 17:00 órakor kezdődő nyilvános testületi üléséről.

9./ Pula község 2025 – 2030 helyi esélyegyenlőségi programjának elfogadása

Előterjesztő: Jáger István Tamás polgármester

Jelen lévő képviselő-testületi tagok száma: 5 fő

Döntéshozatalban részt vevők száma: 5 fő

Pula Község Önkormányzatának képviselő – testülete a napirenddel kapcsolatosan 5 igen szavazattal, 0 ellenszavazat és 0 tartózkodással az alábbi határozatot hozta:

82/2025. (X.08.) Képviselő - testületi határozat

1./ Pula község Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§a alapján az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal elfogadja Pula község 2025 – 2030. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

2./ A Képviselő – testület felkéri a polgármestert, hogy

a. az 1./ pontban foglalt döntésének megfelelően a Helyi Esélyegyenlőségi Programot írja alá,

b. a döntésről értesítse a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságot, gondoskodjon a Helyi Esélyegyenlőségi Program Pula község Önkormányzatának honlapján történő megjelenítéséről,

c. gondoskodjon az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról,

d. a Helyi Esélyegyenlőségi Program időarányos megvalósulását két évente tekintse át, szükség esetén módosító javaslatát terjessze a Képviselő – testület elé.

Felelős: Jáger István Tamás polgármester

HEP referens

Határidő: 1., 2. a., b. pont vonatkozásában azonnal

1. c. pont vonatkozásában folyamatos

2. d. pont vonatkozásában 2027. és 2029. év

A kiadmány hitelül:

Nagyvázsony, 2025. október 16.

Dr. Weller-Jakus Tamás Norbert

jegyző

